

RIOJA SINDICAL

UGT  
La Rioja

BOLETÍN DE LA UNIÓN GENERAL DE
TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DE LA RIOJA

TERCER TRIMESTRE 2025

ya
somos
10.000 afiliadas/os
y más de
1.000 delegados/as



UGT marca la agenda sindical
riojana con el diseño de un plan
industrial como prioridad



Pepe Álvarez advierte en
Logroño de que “no pararemos
hasta reducir la jornada laboral”



El secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo, durante el encuentro informativo mantenido con los medios de comunicación.

UGT fija el diseño de un plan industrial y la reducción de jornada en la agenda sindical

El sindicato celebró un encuentro informativo para exponer los principales desafíos laborales y sociales que deberá afrontar La Rioja estos meses

Como viene siendo habitual en los últimos años, el secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo, mantuvo un encuentro informativo con los medios de comunicación durante el mes de septiembre para trasladar algunos de los elementos que centrarán la acción sindical este nuevo curso político.

Retos entre los que destacó especialmente la necesidad de abordar de forma urgente un plan industrial para La Rioja. “Llevamos dos años y medio de legislatura, y todavía no ha sido posible hablar con el Gobierno de Industria”, critica. “Es imprescindible una estrategia que mejore los polígonos industriales, que potencie el observatorio industrial y sobre todo que impulse sectores estratégicos

como el agroalimentario, metalgráfico o vinícola, que crean empleo estable y de calidad”, advertía Izquierdo ya que, si bien “nuestro peso industrial es de los más altos del país, por encima del 25%, también hay margen de mejora, sobre todo si queremos competir en igualdad de condiciones con nuestras comunidades vecinas”, añadía.

Negociación colectiva

Antes de abordar este asunto, el secretario general de UGT se refirió también a tres de los desafíos más importantes para todo el territorio nacional: la reducción de la jornada laboral, la adaptación normativa en materia de despido a la sentencia europea del Comité de Derechos

Sociales y la resolución de la negociación colectiva. En este último punto, Izquierdo criticó que, “pese estar ante un crecimiento económico récord, no se está repartiendo la riqueza de forma equilibrada”. El secretario general de UGT La Rioja recordó que este año finaliza el V AENC, por lo que apeló “a la responsabilidad de los empresarios” para resolver también la negociación colectiva en La Rioja paralizada desde hace años, en convenios como residencias y champiñón (caducados desde 2020) o el de transportes de mercancías cuyo último convenio caducó hace 10 años. “Si en comercio pudimos, aquí también, solo hace falta voluntad”, expresó. En cuanto a la reducción de la

Jesús Izquierdo: “No nos daremos por vencidos hasta conseguir la reducción de jornada. Ya toca, es de justicia”

“Pese a que se ha reducido el número de accidentes mortales también estamos observando un peligroso repunte en los accidentes laborales graves”

jornada laboral, el líder de UGT La Rioja anunció la próxima realización de una campaña en los centros de trabajo “para explicar qué está ocurriendo con la reducción de jornada, porque no nos daremos por vencidos hasta conseguir nuestros objetivos; porque ya toca y porque es de justicia”.

En este sentido, Izquierdo recordó que la jornada legal de 40 horas lleva fijada más de 40 años y su reducción podría afectar “a más de 50.000 personas en La Rioja de sectores como comercio, hostelería, el campo, cuidados o seguridad”. En cualquier caso, por el momento “vamos a solicitar el desarrollo inmediato de aquello que puede realizarse reglamentariamente, como es la parte relacionada con el control horario, porque es evidente que muchas personas trabajadoras trabajan de forma ordinaria por encima de lo que el Estatuto de los Trabajadores o sus convenios marcan”, aseguró.

Salud Laboral

En materia regional, Izquierdo instó a la evaluación de los resultados de la Estrategia de Seguridad y Salud firmada con el Gobierno porque, “pese a que se ha reducido el número de accidentes mortales también estamos observando un peligroso repunte en los accidentes laborales graves”, añadió, con 21 accidentes graves registrados hasta junio, un 61,5% más que en el mismo periodo del año anterior. “Tenemos cifras de siniestralidad insoportables”,



reiteró.

De igual modo, Izquierdo insta a evaluar el funcionamiento del Plan de Formación Profesional y Empleo firmado porque, pese a los “ambiciosos objetivos” con los que contaba, “no puede ser que en formación para el empleo o formación activa solo hayamos llegado a 2.000 personas, solo el 2% de la población activa riojana”, criticó.

Infraestructuras

La vertebración de infraestructuras en La Rioja continúa siendo una de las asignaturas pendientes. “Estamos ante el día de la marmota”, ironizaba Jesús Izquierdo para instar a reeditar el pacto firmado en 2018.

“Tenemos que hablar de la potenciación del aeropuerto; de impulsar nuevas frecuencias de trenes y de mejorar el trazado ferroviario”; y sobre todo, “tenemos que hablar sobre la liberalización el próximo año de la AP-68 teniendo en cuenta que está sin finalizar la ronda Sur de Logroño, y sin concretar ni financiar las salidas de la autopista tanto en Rioja Alta

como Rioja Baja, que impedirán una vertebración adecuada de todo nuestro territorio”.

Vivienda

Por otro lado, durante el encuentro informativo Jesús Izquierdo se refirió a la situación de la vivienda en La Rioja. “Tenemos que atender la creciente demanda de vivienda, especialmente de vivienda social, y sobre todo entre los más jóvenes. Reconozco que últimamente se han dado pasos para avanzar en vivienda protegida, se pretende desarrollar nuevos sectores, e incluso se han dado ayudas para favorecer la lucha contra la despoblación en zonas rurales, pero es insuficiente”, añadió.

El secretario general concluyó la cita informativa realizando un llamamiento a la renovación del Consejo Económico y Social. “El mandato de su presidente finalizó en julio del año 2024, los consejeros que representan a nuestras organizaciones están nombrados hace meses, y creo que no es de recibo una situación de interinidad que dura ya más de un año”, concluyó.



El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, en la asamblea de delegados y delegadas celebrada en Logroño

Pepe Álvarez advierte en Logroño de que “UGT no parará hasta lograr la reducción de jornada”

El secretario general celebró una asamblea con delegadas/os riojanos

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, volvió a Logroño este mes para celebrar una asamblea de delegadas y delegados para abordar algunos de los asuntos prioritarios para el sindicato. Entre ellos, como no podía ser de otra forma, la polémica reducción de la jornada laboral tras el rechazo expresado en el Congreso por PP, Junts y Vox.

“Están hurtando el debate democrático en el Congreso sobre las razones por las que no quieren una reducción de jornada con la que, por otro lado, están de acuerdo la gran mayoría de los ciudadanos y ciudadanas de este país”, denunciaba el líder de UGT. “Y lo hacen porque saben que no hay razones para no modificar esa jornada 40 años después de la última modificación legal”, apostillaba. “Que a nadie le quepa



Asistentes en la asamblea de delegados/as de UGT La Rioja.

duda: no vamos a parar hasta conseguir esta reducción, que se va a producir, sí o sí”, añadía. “Nos van a escuchar todos los días del año durante toda la legislatura y vamos a continuar movilizándolo a los trabajadores y a las trabajadoras en las fábricas, en asambleas, también en la calle cuando haga falta”, clamó.

“Creo que a los responsables políticos, cuando les lleguen las encuestas a su despacho y vean que esto tiene consecuencias, como también el rechazo permanente a las subidas del salario mínimo o la condena permanente a las personas que están enfermas, igual moderan el lenguaje y comienzan a ser más

consecuentes con lo que opinan los españoles y las españolas", señaló.

Salario Mínimo

Por otro lado, Álvarez llamó a reconocer que "el salario mínimo ha sido uno de los instrumentos fundamentales para mejorar la economía española" y es algo que "muchos empresarios" ya empiezan a hacer.

Un Salario Mínimo Interprofesional, destaca, que "tiene que ser limpio para los trabajadores y las trabajadoras" evitando que "los pluses se absorban", del mismo modo que "no puede cargar la fiscalidad".

Salud Laboral

Durante la asamblea de delegados y la rueda de prensa anterior Álvarez también se refirió a los accidentes de trabajo, calificándolos como "una sangría absolutamente impresentable". "Los accidentes de trabajo crecen en nuestro país y forman parte de ese paquete que nosotros denominamos bajas médicas y que los empresarios denominan absentismo".

"Les invito a buscar el significado de absentismo en la RAE", inquirió, "porque nada tiene que ver con las bajas médicas. De hecho, quiero decirle a la patronal que si tienen tanta preocupación, empiecen por la



Los secretarios generales durante la rueda de prensa previa a la asamblea.

salud y la seguridad en los centros de trabajo", apostilló.

Jornada de lucha

Por último, el secretario general de UGT hizo un llamamiento general a la participación en la jornada de lucha convocada junto a CCOO el 15 de octubre. Se trata, explicó, de un "día de lucha para exigir que se acabe la matanza, el genocidio, la absoluta falta de respeto a los

derechos humanos por parte de Israel" con paros parciales u otras iniciativas que en las horas acordadas determine cada centro de trabajo.

"Se trata de poner las bases para una paz duradera" y los trabajadores y las trabajadoras de España "no podemos ser ajenos a una barbarie como la que estamos viendo cada día en los medios de comunicación", concluyó el líder sindical.

Visita a la Fundación Laboral de la Construcción

La asamblea de delegados y delegadas se celebró en la Fundación Laboral de la Construcción de La Rioja; una entidad considerada como ejemplo de consenso entre patronal y organizaciones sindicales dirigida a mejorar la profesionalización, la formación y la seguridad y salud de un sector imprescindible. Aprovechando su visita, el secretario general de UGT pudo conocer las instalaciones y algunos de los cursos en marcha acompañado por el propio gerente de la Fundación, Miguel Ángel Garrido.



Sentada por la paz

UGT y CCOO convocan una jornada en apoyo al pueblo palestino con iniciativas como una sentada en la casa del Pueblo de Logroño

El genocidio del que ha sido víctima el pueblo palestino, mientras transitaba por un calvario de crímenes de guerra formará parte de uno de los capítulos más negros de nuestra Historia. El exterminio de hombres, mujeres y niños por parte de Israel; la aniquilación de sus raíces y de su memoria; la destrucción de toda infraestructura; o el uso del hambre como arma de guerra y la negación de toda ayuda humanitaria ha condenado a una muerte segura a miles de personas ante la indiferencia de la comunidad internacional.

Por ello, y tras el proceso de alto al fuego iniciado, UGT y CCOO llaman a toda la población a alzar su voz el próximo 15 de octubre en una jornada en apoyo al pueblo palestino.

Para ofrecer cobertura legal, los dirigentes sindicales ya registraron la convocatoria con efectos entre las 10 y las 12 del mediodía, las 17 y las 19 horas y las 2 y las 4 de la madrugada. Sin embargo, no debe entenderse como una huelga general, sino como una forma de amparar legalmente que los trabajadores puedan participar sin represalias en las acciones que se convoquen en cada centro de trabajo”, añaden. Pueden ser paros, debates, asambleas... cada lugar determinará cómo y de qué manera se concreta. De hecho, la Casa del Pueblo de UGT será uno de los centros de referencia con la realización de una sentada, a las 10 horas, en la confluencia de Avda de Colón con Luisa Marín Lacalle a la que llaman a participar a toda la ciudadanía.

“Debemos estar al lado de los que más sufren, de los trabajadores/as que lo han perdido todo y de un pueblo que está siendo masacrado”, expresaba Jesús Izquierdo para hacer un llamamiento general a la participación en esta jornada de lucha contra la barbarie y de apoyo a la paz.



Los secretarios generales de UGT y CCOO de La Rioja, Jesús Izquierdo y Rodrigo Alfaro, ante la Delegación del Gobierno de La Rioja para proceder al registro de la convocatoria de la jornada de lucha.

UGT FICA analizó en Logroño las políticas de participación y organización del sindicato

La Federación de Industria, Construcción y Agro también abordó el nivel de representación y crecimiento

El secretario de Organización de la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT, Manuel Jiménez junto al secretario general de UGT FICA La Rioja, Juan Carlos Alfaro, fueron los encargados de la apertura de las Jornadas de Organización que UGT FICA celebró el 16 y 17 de septiembre en la sede de la Fundación Laboral de la Construcción en Logroño.

Durante la primera jornada, la Federación abordó la "Política Organizativa, Estatutos y Normativa Interna de UGT FICA", profundizando en los aspectos más importantes del marco organizativo de la Federación de la mano del secretario de Organización,



Uno de los paneles de las jornadas celebradas en la Fundación Laboral de la Construcción de La Rioja.

Manuel Jiménez.

Por otro lado, la jornada también permitió desarrollar los "Órganos de Participación y Control de UGT FICA" así como la "Puesta en marcha de las nuevas Resoluciones Congresuales. Nuevo Mapa Organizativo".

Por último, la Federación también dedicó uno de los paneles de la segunda jornada de trabajo a analizar la "Representatividad y Afiliación: Planes de Trabajo y Estrategias", tanto en materia de elecciones sindicales como en estrategias de afiliación.

UGT FICA La Rioja forma cuadros sindicales en habilidades de comunicación

UGT FICA La Rioja ha celebrado dos jornadas de formación en comunicación en agosto y septiembre dirigidas a dotar a los cuadros sindicales de herramientas para mejorar la comunicación tanto interna, con sus afiliados y plantillas, como externa, a través de los medios y las redes sociales. Las jornadas, en las que han participado 20 delegados y miembros de comités de empresa de pequeñas y medianas empresas riojanas, profundizaron en aspectos clave como la necesidad de diseñar y calendarizar un plan de comunicación, la inmediatez en la transmisión de la información, la utilidad de los mensajes para los



Primera de las jornadas formativas celebradas.

trabajadores/as, el papel de los medios, la importancia de la web y y de las redes sociales, y la comunicación como herramienta para afiliar, fidelizar y ganar elecciones sindicales.

En una segunda sesión, miembros del equipo de comunicación de la Federación Estatal presentaron la Estrategia Comunicativa de la

Federación, profundizando en el diseño de campañas de comunicación sindical, especialmente en materia de estrategia digital, objetivos, públicos y mensajes. También se revisaron las tendencias en redes sociales y se realizaron dinámicas en las que los grupos diseñaron campañas básicas.

UGT Servicios Públicos continúa movilizándose por un convenio justo de Residencias y Centros de Día

El 17 de octubre están convocadas nuevas movilizaciones para exigir mejoras tras caducar en 2020

Los sindicatos negociadores del IV Convenio Regional de Residencias y Centros de Día, -entre ellos UGT Servicios Públicos-, retomarán las movilizaciones el próximo 17 de octubre tras constatar en la última reunión de la mesa negociadora la nula voluntad empresarial de mejorar de manera significativa y urgente las condiciones laborales del sector, compuesto por casi 3.000 personas. Como explica la secretaria del sector de Servicios de Atención Social de UGT, Dary Saiz, el salario base de una persona gerocultora, que suponen más del 60% de las plantillas, es de apenas 17 míseros euros/mes por encima del Salario Mínimo Interprofesional. Además, algunas categorías profesionales, como el personal de lavandería, recepción, limpieza o



Concentración celebrada el pasado 5 de septiembre.

pinches de cocina ni siquiera alcanzan el SMI, siendo absorbidos sus pluses por esta razón y por tanto trabajando gratis los domingos y festivos, y no viendo recompensada su antigüedad. De hecho, el salario base mensual de una persona gerocultora en la vecina Vizcaya es 600€ superior por realizar el mismo trabajo. Por ello, subraya la necesidad de una subida inminente de al menos un 25% en los próximos

tres años, para equiparar los salarios al mercado laboral. Es imprescindible mejorar las ratios de personal por persona usuaria, y al menos equipararlas al decreto estatal; así cómo vincularlas a las presencias, no a los contratos. Además, los sindicatos rechazan rotundamente la 'amnistía' del Gobierno de La Rioja a las empresas de residencias de personas mayores que no cumplan con las ratios.

Los sindicatos de la Mesa Nacional de Salud exigen un nuevo Estatuto Marco para más de 5.000 riojanos/as

Tras tres años de trabajo y cerca de 40 reuniones, el Ministerio de Sanidad pretende romper de forma unilateral el calendario pactado y cerrar en falso un proceso que debería culminar en un Estatuto Marco moderno, capaz de dar respuesta a los problemas reales del personal del SNS. En este sentido, las organizaciones sindicales, establecen como medidas irrenunciables el reconocimiento retributivo ligado a la nueva clasificación profesional y el derecho a la jubilación voluntaria, anticipada o parcial. Además, exigen poner un plazo a la actualización de funciones del personal estatutario. Las negociaciones del Estatuto Marco



Concentración celebrada en el Hospital San Pedro para exigir un nuevo Estatuto.

han sufrido demoras y parones incomprensibles. A pesar de las más de 40 reuniones que se han llevado a

cabo durante los 3 años que duran ya las negociaciones quedan todavía pendientes cuestiones prioritarias.

Publicadas las tablas salariales del convenio colectivo de oficinas y despachos

Solicitada la extensión del convenio colectivo de Fincas Urbanas de Zaragoza

La Negociación Colectiva sectorial continúa en marcha en algunos sectores de importante calado en La Rioja. Es el caso del convenio colectivo de aplicación para las personas trabajadoras de Oficinas y Despachos.

Este convenio, que continúa como extensión del texto firmado en Valladolid, se encuentra caducado desde 2023, de modo que hasta que arranque la nueva negociación del texto en su totalidad los negociadores han optado por alcanzar un acuerdo en las tablas correspondientes al ejercicio 2024. Tras su preceptiva publicación en el Boletín Oficial de Castilla y León, estas tablas son ya de eficacia directa para las trabajadoras y trabajadores del sector en La Rioja. Por su parte, la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo confía en que la negociación del nuevo convenio arranque ya antes de finalizar el año.



Por otro lado, FeSMC UGT informa de que se ha solicitado la extensión a La Rioja del convenio colectivo de Empleados de Fincas Urbanas de Zaragoza tras su firma para los años 2025-2028; este convenio ya venía ofreciendo cobertura por extensión al sector en La Rioja

hasta que caducó en el año 2021.

Por último, también han arrancado las negociaciones para el nuevo convenio estatal del sector de seguridad privada en el que UGT ostenta el 42,3% de representatividad, el sindicato mayoritario del sector.

Arranca el periodo de consultas en el despido colectivo de los 47 repartidores de Logroño Courier

FeSMC UGT negocia las mejores salidas para las personas trabajadoras, que permanecen en situación de permiso retribuido tras un mes

Más de un mes ha tardado la dirección de Logroño Courier en presentar la documentación relativa a su propuesta de despido colectivo después de que Amazon comunicara el pasado 30 de septiembre su decisión de no continuar su relación con esta empresa. Desde entonces sus 47 trabajadores permanecen en situación de permiso retribuido y a la espera de una solución que deberá llegar a partir de ahora, una



vez iniciado el preceptivo periodo de consultas. Tras la recepción y estudio de la documentación recibida por los representantes legales de los trabajadores, ambos de UGT, la Federación de Servicios,

Movilidad y Consumo se encuentra en plenas negociaciones para conseguir las mejores salidas posibles para todas las personas trabajadoras. Por el momento, continúan las reuniones.



El secretario general de UPTA, Eduardo Abad, junto al secretario general de UPTA Rioja, Javier Marzo, y el secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo, en una imagen de archivo.

UPTA advierte de que La Rioja debe buscar relevo a más de 5.000 autónomos en los próximos 5 años

La Organización propone un gran pacto de estado que involucre a todos los ministerios competentes para afrontar este problema estructural que pone en riesgo la sostenibilidad económica riojana y española

La Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA) lleva años alertando de la problemática que supone que nuestro país esté atravesando una transformación demográfica, social y económica y que ésta afecte de manera directa a la sostenibilidad de trabajo por cuenta propia.

Según los últimos datos, 4.714 personas trabajadoras autónomas de La Rioja tienen más de 60 años, lo que significa que 1 de cada 5 autónomos alcanzará la edad de jubilación en los próximos cinco años. De ellos, más de 1.388 ya tienen 66 años cumplidos. Por sectores, actividades como la Construcción y el Comercio, son las más amenazadas por la falta de relevo generacional.

Para UPTA, esta realidad no solo afecta al colectivo de trabajo por cuenta propia, sino también al de trabajadores asalariados, donde más de 1,5 millones de trabajadores

superan los 60 años en todo el país. El envejecimiento poblacional y la falta de relevo generacional constituyen, por tanto, un problema estructural que amenaza la sostenibilidad de la economía española en su conjunto.

Desde hace años, UPTA trabaja para garantizar la continuidad y sostenibilidad del trabajo autónomo, especialmente en un contexto marcado por el envejecimiento de la población y la despoblación rural.

La inmigración como motor

En este sentido, la organización destaca el papel fundamental de la inmigración como motor del emprendimiento, innovación y acelerador para la repoblación de las zonas rurales y localidades pequeñas. De hecho, la importancia de las personas trabajadoras autónomas extranjeras no es coyuntural. En el último lustro, la

afiliación de este colectivo ha mantenido un crecimiento constante, llegando a representar actualmente el 11,1 % del total del RETA en La Rioja.

Por todo ello, UPTA ha desarrollado un Plan Integral de relevo Generacional con medidas concretas para asegurar la continuidad de miles de pequeñas actividades económicas que hoy se encuentran en riesgo de desaparición por falta de relevo.

El plan contempla la integración de personas migrantes y de estudiantes de formación profesional para que reciban formación para asumir el relevo de actividades económicas viables.

Al mismo tiempo, propone la creación de un gran pacto de estado que involucre a los principales ministerios con competencias en esta materia para ofrecer una respuesta integral al grave problema del relevo generacional.



Jubilados y Pensionistas de UGT y CCOO instan a reconocer el papel activo de las personas mayores

Las organizaciones trasladaron a la delegada del Gobierno las principales reivindicaciones del colectivo en el Día Internacional de las Personas Mayores

La Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT y CCOO La Rioja mantuvieron el 1 de octubre un encuentro con la delegada del Gobierno en La Rioja, Beatriz Arráiz, con motivo del Día Internacional de las Personas Mayores, en el que llamaron a reconocer "el papel activo de las personas mayores".

El secretario general de UJP UGT, Tomás Latasa, quiso poner en valor "la sabiduría y la experiencia de las personas mayores como activo que contribuye a mejorar el nivel de la sociedad" y en línea con el lema de este año 'Las personas de edad impulsan la acción local y mundial', llaman a "empoderar las voces de las personas mayores para un futuro inclusivo".

El derecho a las prestaciones por dependencia, unas pensiones dignas con especial consideración hacia la brecha de género, o el derecho a la vivienda continúan siendo sus principales reivindicaciones, así como la lucha contra el edadismo o discriminación por edad.

Por último, advierten de que "estaremos frente a los populismos de extrema derecha y contra los discursos y políticas que niegan la



Miembros de UJP UGT y CCOO sostienen el manifiesto que trasladaron a la Delegada del Gobierno.

memoria histórica, promueven el odio y amenazan derechos conquistados con esfuerzo, lucha y dolor. Defender los derechos de las personas mayores es también defender la democracia".

Congreso de UJP UGT La Rioja

El 6 noviembre UJP UGT La Rioja celebrará su Congreso Regional en el que 38 delegadas/os elegirán a la

nueva Ejecutiva Regional y las líneas de acción. Así, la actual dirección propone continuar con el programa de viajes de playa y termalismo; programar actividades formativas cada mes; continuar con las comidas de confraternización; consolidar la celebración del Día Internacional de las Personas Mayores y seguir participando en las mesas de mayores del Ayuntamiento de Logroño.

Lazos de orgullo y solidaridad al otro lado del Atlántico

ISCOD Rioja participa en El Salvador en un Encuentro de jóvenes dentro del proyecto contra la LGTBIFobia que desarrolla junto al Gobierno de La Rioja

La solidaridad no debería tener límites ni fronteras, como muestra el proyecto desarrollado por el Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo de UGT y FEASIES "Trabajo, pero con Orgullo: Sindicatos Salvadoreños contra las LGTBIFOBIA en los lugares de Trabajo". Un proyecto que financia Gobierno de La Rioja, Ayuntamiento de Badarán y UGT -que aporta a cooperación al desarrollo el 0,7 por ciento de las cuotas de las personas afiliadas- para profundizar en las formas de discriminación por razón de orientación sexual que se producen en los centros de trabajo. En este sentido, la delegación de ISCOD Rioja viajó el mes pasado a El Salvador para participar en el encuentro de jóvenes "Anudándonos desde las juventudes y las diversidades frente a los discursos de odio desde la acción sindical", con el objetivo de "crear diálogos entre juventudes y personas LGBTI sindicalizadas que permitan reconocer, visibilizar y discutir los discursos de odio y como estos limitan las libertades sindicales", explica la técnico de ISCOD Rioja, Sandra Lozano.

Por otro lado, en el seno de este proyecto también se ha realizado la investigación "Etiquetas Pride: Una moda ORGULLOSAMENTE de explotación" elaborado por FEASIES para analizar la forma en que grandes marcas como Nike, Adidas o Under Armour se lucran con productos "inclusivos, mientras quienes los confeccionan enfrentan salarios bajos, despidos masivos, inestabilidad laboral y discriminación, especialmente hacia la población trans.

Unas conclusiones que también se expondrán en La Rioja en próximos meses, en distintas actividades previstas en torno al proyecto para seguir tejiendo lazos firmes de orgullo y solidaridad sin importar límites geográficos ni distancias.



Encuentro de jóvenes en el que participó la delegación riojana y de RUGE España.

Agenda sindical



UGT  
La Rioja

✓ miércoles, 15 de octubre

11:00 horas en la Sede de UGT La Rioja

SENTADA POR PALESTINA en el marco de la JORNADA DE LUCHA convocada por UGT y CCOO.

✓ jueves, 16 de octubre

11:00 horas en la Sede de la CEOE-Madrid (calle Diego de León, 50)

MOVILIZACIÓN de UGT FICA y CCOO frente a la sede de la CEOE para exigir seguridad en el trabajo

12:00 horas en la Sede de UGT La Rioja

PRESENTACIÓN DEL LIBRO 'Habitación 503', de Roberto Mendaza.

✓ viernes, 17 de octubre

11:00 horas en Residencia Santa Justa (Avda. de la Paz, 111) Logroño

Reanudación de las MOVILIZACIONES por el convenio de RESIDENCIAS

✓ lunes, 27 de octubre

17:00 horas en la Universidad de La Rioja

ASAMBLEA con la secretaria general de UGT Servicios Públicos, Isabel Araque

✓ martes 27 y miércoles 28 de octubre

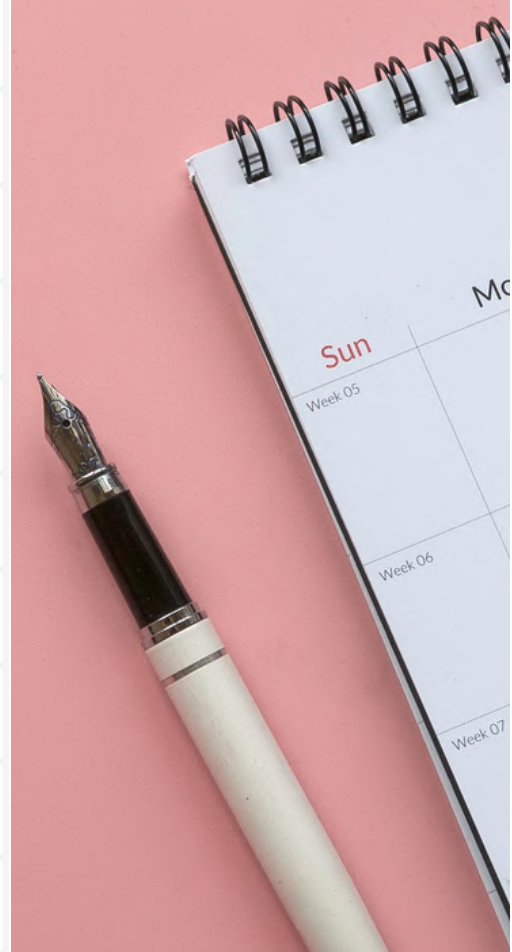
10:00 horas en Hotel NH Herencia Rioja

JORNADA UGT SP sobre `Negociación colectiva y transformación digital en AAPP

✓ jueves , 6 de noviembre

Sede de UGT La Rioja

CONGRESO REGIONAL UJP UGT LA RIOJA



Ya a la venta la Lotería de Navidad de UGT

UGT La Rioja ya ha puesto a la venta su lotería del sorteo de Navidad de 2025. Como cada año, el portador jugará 2,50 euros a cada uno de los dos números del boleto, que este año serán 66.362 y 99.424.

La Lotería puede adquirirse en las sedes de UGT La Rioja, así como a través del canal de venta on line, en <https://web.elbuholotero.es/ugt>

Suerte!!!



UGT   La Rioja

ya
somos
10.000
1.000 afiliadas/os
y más de
delegados/as

66362
SEIS SEIS TRES SEIS DOS
SEIS SEIS TRES SEIS DOS

99424
NUEVE NUEVE CUATRO DOS CUATRO
NUEVE NUEVE CUATRO DOS CUATRO

El portador juega 2,50 EUROS para el sorteo de Lotería Nacional que se celebrará el 22 de Diciembre de 2025

DEPOSITARIO
5'00€

Nº Ref: 

Toda participación rota o enmendada será nula
Premios sujetos a legislación - Los premios caducan a los 3 meses

Información al reverso

 Nº 

Gabinete de Comunicación
UGT La Rioja

www.ugtrioja.org



Con la colaboración de:

 **La Rioja**

UGT



La Rioja

Primera fuerza sindical

**ya
somos
10.000
1.000**
**afiliadas/os
y más de
delegados/as**

Ya somos 10.000 y 1.000... gracias a ti!

La Unión General de Trabajadores de La Rioja ha superado ya la cifra mágica de 10.000 afiliadas y afiliados y 1.000 representantes de las y los trabajadores. Seguimos siendo la Primera Fuerza Sindical de La Rioja, con los mejores servicios y los profesionales con más experiencia.

Pero sin duda, nuestro mayor ventaja es contar con cada una de las afiliadas y afiliados que formáis el sindicato y seguís confiando en la defensa conjunta de los derechos laborales y sociales para avanzar hacia el futuro. Gracias!