

RIOJA SINDICAL

UGT   **La Rioja**

BOLETÍN DE LA UNIÓN
GENERAL DE TRABAJADORAS Y
TRABAJADORES DE LA RIOJA

OCTUBRE 2023

Impulso a la negociación colectiva y lucha contra la siniestralidad laboral, claves para 2024



La mesa de diálogo social
abordará el empleo juvenil
y la seguridad laboral como
prioridades



La siniestralidad laboral
mortal aumenta de manera
muy preocupante en la
comunidad



UPA Rioja solicita a la
consejería de Agricultura
un 'plan de rescate urgente'
para los viticultores riojanos



Rueda de prensa ofrecida por el secretario general para exponer los ejes de actuación del sindicato.

Impulso a la negociación colectiva y a la igualdad y freno a los accidentes laborales, claves para UGT

El secretario general, Jesús Izquierdo, expuso los ejes de acción del sindicato en el nuevo curso político

Una vez abierto el nuevo curso político es hora de trazar los ejes sobre los que pivotará la acción del sindicato durante los próximos meses. Y esto es lo que ha hecho el secretario general de UGT de La Rioja, Jesús Izquierdo que, en clave nacional, confía en continuar consolidando las reformas impulsadas con el concurso y participación de las organizaciones sindicales -tales como la reforma laboral, el incremento del salario mínimo o la revalorización de las pensiones- “y que nos permitan abordar otras cuestiones relacionadas con la jornada de trabajo, el precio del despido o asuntos vitales como la siniestralidad”. Pero además, Izquierdo considera “vital abordar otras cuestiones que

están relacionadas con los expedientes de regulación de empleo o con las causas y el precio del despido”, incide recordando la demanda presentada por UGT ante la Comisión Europea de Derechos Sociales, “con el objetivo de incrementar las indemnizaciones de cara a paliar el daño producido en los despidos”.

32 horas semanales

Por otro lado, el secretario general de UGT La Rioja indica que otro “reto inaplazable” debe ser el mejor reparto del tiempo de trabajo para alcanzar las 35 horas en algunos sectores, “con el objetivo de llegar hasta las 32 horas semanales que, aunque algunos lo considerarán una utopía, ya contamos con experiencias de éxito en ámbitos

como el tecnológico o en algunas profesiones liberales”, explica.

Salud laboral

La salud laboral será otro de los pilares fundamentales en este ejercicio, “señalando a las empresas incumplidoras, a la Inspección de Trabajo que tiene denuncias que duermen en un cajón, y también a la administración si tiene responsabilidades”.

En este sentido, UGT considera “insuficientes” los recursos destinados a la prevención de riesgos y reitera su apuesta por reforzar los delegados territoriales de prevención “para llegar a las empresas sin representación, especialmente a las más pequeñas donde se eleva el riesgo de sufrir un accidente laboral”.

“Debemos abordar la salud mental en el ámbito laboral como un problema social de primer orden para el que se requiere actuar ya”

Por otro lado, Izquierdo también incide en abordar la salud mental en el ámbito laboral como un problema social de primer orden y para lo que se requieren acciones decididas en todos los ámbitos, aumentando recursos, plantillas y profesionales”, explica.

Igualdad

En materia de Igualdad, “no podemos dar ni un paso atrás y consentir episodios como el recientemente vivido con un chat de alumnos de la Universidad de La Rioja”, explica. Por ello, Izquierdo considera que “debemos seguir avanzando para garantizar la igualdad también en el ámbito laboral, donde sigue existiendo discriminación tanto en el aspecto salarial como en derechos”. En este punto, UGT pone en valor la labor de los agentes de igualdad puestos en marcha, porque “han sido capaces de desarrollar planes de igualdad en empresas de más de 50 trabajadores; ahora toca llevar estos planes a todas las empresas”.

Negociación colectiva

En materia de negociación colectiva, el líder de UGT considera “evidente que la inflación y el aumento de tipos de interés requiere de actuaciones”, si bien valora el nuevo Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, que garantiza incrementos salariales del 4% en 2023, de un 3% en 2024 y un 3% en 2025, incorporando una cláusula de revisión con alzas de hasta el 1% adicional si la inflación rebasa estos incrementos, con el objetivo de recuperar los salarios.

“Esta es la mejor medida para combatir la inflación, por lo que queremos que se traslade a los convenios colectivos y mesas de negociación abiertas en La Rioja”, para lo que ha realizado un llamamiento a la patronal riojana; de igual forma, ha valorado “el



“El Acuerdo de negociación colectiva que se debe trasladar a las mesas es la mejor medida para combatir la inflación”

trabajo de los negociadores en convenios como el agropecuario, que llevaba caducado desde 2013”, el convenio de Limpieza, así como los primeros pasos que se están dando para abordar el convenio de Comercio caducado hace 10 años.

Políticas activas

Por último, se ha referido a “las políticas activas de empleo que tiene que desarrollar el Gobierno de La Rioja”, “fundamentales” para dar salida a las más de 13.300 personas que buscan empleo en

“No hay falta de mano de obra cualificada, sino que lo que hay es malas condiciones de trabajo en sectores como la hostelería, el campo o la dependencia”

nuestra región.

“Estas políticas tienen que garantizar orientación, formación, recualificación pero sobre todo ofertas de empleo”, asegura al tiempo que niega “el mantra de la patronal de que en algunos sectores falta de mano de obra”; “lo que sí faltan son buenas condiciones de trabajo en algunos sectores como el campo, la hostelería o el de Dependencia, entre otros, que no garantizan condiciones dignas para esas trabajadoras y trabajadores”.



Movilización convocada en la sede de UGT tras el último accidente laboral mortal sufrido.

UGT anuncia un proceso intenso de movilizaciones ante el aumento “inadmisible” de la siniestralidad

En 2023 ya han fallecido 13 personas en La Rioja en accidente laboral

Trece vidas en lo que va de año. Trece personas que han fallecido en el desempeño de su trabajo. Una cifra “inadmisible, insostenible”, resumía el secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo, esta semana cuando el sindicato volvía a salir a la calle para denunciar el último fallecimiento de un trabajador en Calahorra.

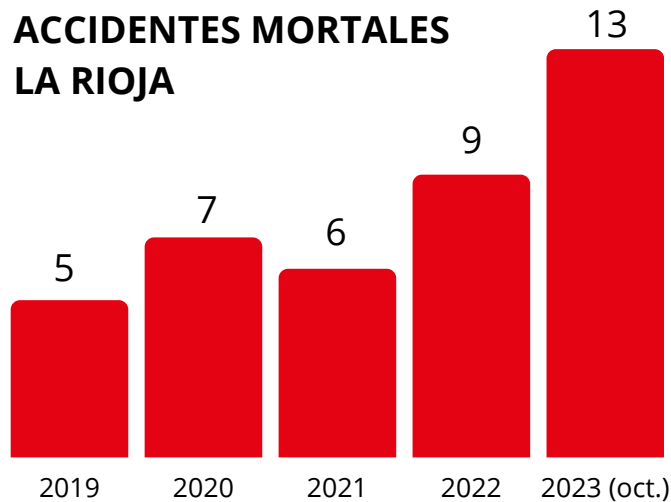
Estamos “ante una situación gravísima; es necesario más formación, más prevención y más implicación de las administraciones” y en especial “más medios para la Inspección de Trabajo de modo que pueda velar por el estricto cumplimiento de la Ley de Prevención de riesgos laborales”, explicaba Izquierdo. Un cumplimiento “que no se da por parte de algunos empresarios, que carecen de concienciación preven-

tiva” a la vista de las cifras y teniendo en cuenta que “la gran mayoría de los accidentes laborales son evitables”, criticó duramente. En la misma línea se manifestó el secretario general de UGT FICA La Rioja, Carlos Alfaro, quien pidió expresamente la actuación de oficio por parte de la fiscalía. “Queremos que actúe de oficio y vayan a la cárcel los culpables. No es posible que un trabajador salga de su casa para ganarse el pan y no vuelva”, expresaba.

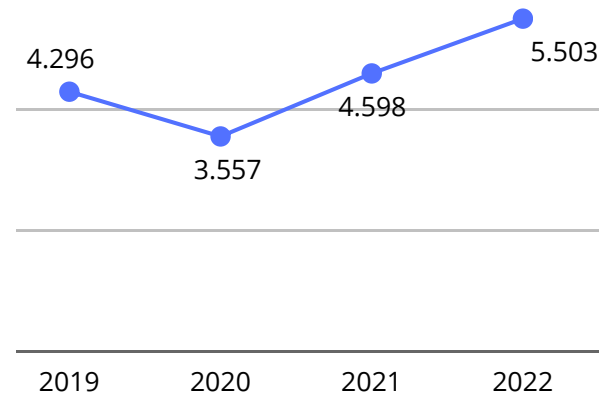
Ante esta situación, el secretario general de UGT Rioja anunciaba el inicio de un intenso proceso de movilizaciones; “¿De qué nos sirve pelear por las condiciones laborales de los trabajadores si lo más importante, su propia vida, no se garantiza?”, se lamentaba para recordar que “sin vida no hay sala-

rio que valga”, lema sobre el que pivotarán las movilizaciones. De igual forma, tanto Izquierdo como Alfaro reclamaron la convocatoria urgente del Consejo Riojano de Salud y Seguridad en el Trabajo, participado por Gobierno de La Rioja y agentes económicos y sociales, para que “ofrezca información sobre por qué ocurren estos accidentes y qué medidas se pueden poner en marcha para evitarlos en el futuro”. Y todo ello acompañado por la constante formación de delegados y trabajadores, el refuerzo de la labor preventiva que desarrolla la figura del delegado territorial como “la mejor herramienta para que la salud laboral llegue a todas empresas, también las pequeñas, donde garantizar la prevención de riesgos resulta más complicado”.

ACCIDENTES MORTALES LA RIOJA



EVOLUCIÓN ACCIDENTES DE TRABAJO EN JORNADA LA RIOJA



Caída en Calahorra, derrumbe en Adoratrices y atropellos en el Ecoparque y en Haro, últimas tragedias laborales

Una lacra que no cesa. Estas son algunas de las tragedias vividas en La Rioja en los últimos meses.

6 de enero: un trabajador de la construcción fallece en una obra junto al Parque San Miguel de Logroño.

18 de enero: dos personas (un médico de Los Manzanos y un trabajador de AC Reformas Decoración) fallecen en un accidente de tráfico en la N-111 en Albelda al dirigirse a su trabajo.

2 de febrero: fallece una dependiente de Stradivarius en su centro de trabajo.

23 de febrero: un accidente de tráfico acaba con la vida de una trabajadora cuando se dirigía a su puesto en Agoncillo.

6 de marzo: muere un trabajador de una subcontrata en Cartanajes Santorromán.

3 de abril: fallece un trabajador de la discoteca Bella Época tras resultar herido en un incendio en el local.

4 de abril: Fallece el trabajador de una empresa riojana en un accidente laboral en Andosilla

14 de abril: un trabajador de la construcción fallece en Calahorra tras caerse del andamio donde trabajaba dos días antes.

25 de abril: se encuentra el cuerpo sin vida de un trabajador tras derrumbarse el edificio anexo al colegio Adoratrices, que estaba en proceso de rehabilitación.

4 de septiembre: un técnico de emergencias sanitarias fallece en el centro de salud de Haro tras ser atropellado.

6 de septiembre: una trabajadora del Ecoparque muere en accidente laboral.

23 de octubre: un trabajador fallece en Calahorra tras caer de una altura de 10 metros.





Primera reunión del Consejo de Diálogo Social.

La mesa de diálogo social abordará el empleo juvenil y la seguridad laboral como prioridades

Los integrantes del Consejo se emplazaron a avanzar en cinco áreas estratégicas, entre las que también figuran las infraestructuras

UGT La Rioja participó el pasado 11 de octubre en la primera reunión del Consejo Riojano de Diálogo Social celebrada en esta legislatura. Una reunión en la que los miembros del Consejo acordaron impulsar de mutuo acuerdo cinco áreas consideradas estratégicas para el progreso social de La Rioja: el Observatorio Industrial de La Rioja; el Plan de Empleo y Formación 2021-23, que será evaluado para afrontar la confección de un nuevo plan para 2024-26; también será evaluado el Plan de Empleo Juvenil 2022- 24; y se elaborará una nueva Estrategia de Seguridad y Salud 2024-26; al mismo tiempo, se acordó retomar el trabajo en el marco de la mesa

de infraestructuras.

Todos ellos son asuntos de vital importancia para UGT de La Rioja que valoró satisfactoriamente esta primera reunión. Tal y como manifestó el secretario general de UGT de La Rioja, Jesús Izquierdo, esta primera reunión "nos ha permitido trasladar al Gobierno nuestras preocupaciones y, sobre todo, hemos diseñado una hoja de ruta por la que queremos que transite el Diálogo Social, marcando las prioridades de la comunidad".

Entre los asuntos abordados Jesús Izquierdo destacó la necesidad de impulsar la mejora de nuestras infraestructuras, así como el Plan de Formación y Empleo "que

evidentemente habrá que evaluar y, sobre todo, renovar", explicó a la salida de la reunión.

De igual forma, el secretario general puso el acento en la necesidad de abordar el empleo juvenil y la siniestralidad laboral, "una preocupación absoluta" para UGT Rioja, "porque no es posible que hayan fallecido trece personas en La Rioja en lo que va de año por intentar ganarse la vida dignamente".

Según explicó, durante la reunión mantenida, el presidente del Gobierno, Gonzalo Capellán, mostró ser sensible a esta preocupación "por lo que vamos a trabajar intensamente por corregir estas cifras", concluyó.



El secretario general de UGT Fica La Rioja se dirige a los participantes de la concentración celebrada en la puerta de la empresa.

El Comité de Automotive Handling se moviliza para exigir el pago de los atrasos adeudados

La empresa debería haber hecho efectivo su pago en julio, según el convenio y el acuerdo con el comité

El Comité de Empresa de CMP Automotive Handling S.L. formado por UGT, USO y CCOO se concentró el pasado 16 de octubre en los locales de la empresa ante el incumplimiento reiterado por parte de la empresa del pago de los atrasos correspondiente a los años 2021, 2022 y 2023. Estos deberían haberse hecho efectivos en el mes de julio según el Convenio publicado y el acuerdo expreso con el Comité de Empresa.

Sin embargo, sólo han sido abonados los atrasos del 2021 en septiembre. No han abonado ni los atrasos de 2022 ni los generados en 2023, incumpliendo claramente el Convenio que obliga el pago de



todos los atrasos en el mes de julio de 2023- El Comité ha mantenido diversas reuniones con la empresa para trasladarle el malestar de la plantilla por la falta de pago de los atrasos en la fecha acordada, encontrando simplemente como respuesta que no hay posibilidad de hacer

efectivos los mismo, dando fechas, pero sin ningún compromiso.

Las Secciones Sindicales apoyan las reivindicaciones y movilizaciones convocadas y no descartan la toma de otras medidas de presión o legales si fueran necesarias.



Concentración convocada tras el anuncio de cierre del CRMF Lardero.

La presión sindical consigue la reapertura del Centro de Personas con Discapacidad Física CRMF de Lardero

El sindicato exige el incremento de la plantilla para que el centro pueda ofrecer con normalidad el servicio completo

El Centro de Personas con Discapacidad Física del Imsero (CRMF) de Lardero ha sido objeto de preocupación y movilizaciones sindicales a lo largo de los últimos meses y especialmente después de conocer que no iniciaría su actividad este curso debido a "problemas de gestión".

Una situación que afectaba directamente a unas 50 personas usuarias con necesidades de rehabilitación físicas y psíquicas a las que dejaba sin atención, y a los trabajadores y trabajadoras del centro, a los que tampoco se ofrecía alternativa alguna.

El anuncio de cierre por parte de su director gerente recibió una rápida respuesta sindical. Así, UGT Servicios Públicos convocó de forma inmediata movilizaciones en

la puerta del centro para exigir su reapertura. Y es precisamente gracias a la presión ejercida, tanto de UGT Servicios Públicos La Rioja como del resto de organizaciones sindicales, que el Centro procedió a reconsiderar la situación y a su reapertura días después.

Falta de efectivos

No obstante, la reapertura sigue siendo insuficiente debido a la falta evidente de efectivos en cocina y camareras. Además, "sólo se sirven comidas de lunes a viernes, y no de lunes a domingo como se hacía hasta ahora", denuncian en el sindicato en referencia a la merma clara del servicio que se venía prestando. Por tanto, "se trata de una apertura del centro limitada", recuerda el

sindicato. En este sentido, el propio director-gerente del centro comunicaba su reapertura advirtiendo que el servicio de comedor que el centro puede ofrecer será desde el desayuno de los lunes hasta la comida del último día laborable de la semana.

Además, también informaba de que las clases se retomaban con normalidad según el calendario previsto. No obstante, precisaba que, durante los fines de semana, habría personal de atención directa (TCAE y ordenanzas) para los alumnos que decidan quedarse, pero sin camareras ni personal de cocina por la carencia de efectivos. En definitiva, una apertura limitada para la que el sindicato exige una solución con vistas a su viabilidad presente y futura.

Los trabajadores de Norvick Security Services inician movilizaciones ante el constante retraso en el abono de sus nóminas

La plantilla ha procedido a denunciar la situación ante la Inspección de Trabajo

Los trabajadores de Norvick Security Services han procedido a iniciar movilizaciones para protestar ante los retrasos continuados en el cobro de sus nóminas. Una situación que los trabajadores y trabajadoras sufren desde el pasado 1 de abril, momento en el que la firma se hizo con la antigua Grupo Inv Soluciones Integrales de Seguridad S.L.

Para la plantilla, estos retrasos no tienen justificación alguna y están produciendo problemas graves de liquidez derivada de impagos y retrasos en el pago de sus obligaciones y que conllevan los correspondientes intereses de demora como consecuencia de no abonar las retribuciones salariales en tiempo y forma. Los trabajadores han procedido, igualmente, a cursar la correspondiente denuncia ante la Inspección de Trabajo para que actúe en consecuencia.

Incertidumbre y malestar

Además, esta situación provoca una sensación de incertidumbre constante entre los trabajadores que, entre tanto, siguen desempeñando su labor de manera ejemplar en los numerosos centros donde prestan servicios de vigilancia, tales como Universidad de La Rioja, Rioja Fórum, IRJ, yacimiento de gas de Sotés, consejerías de Salud, Servicios Sociales y Seris. Precisamente, la primera de las movilizaciones tuvo lugar el pasado 29 de septiembre en el Hospital San Pedro.





Las medidas de destilación han tenido nulo impacto sobre el precio de la uva.

UPA Rioja solicita a Agricultura un ‘plan de rescate urgente’ para los viticultores riojanos

La organización considera que la utilidad de la Interprofesional del Vino está en entredicho ante el desastre económico que sufre el sector productor

La Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos de La Rioja ha instado a la Consejería de Agricultura a poner en marcha de manera urgente un plan de rescate para los viticultores riojanos. Una medida que justifica a la vista del nulo impacto, que la medida de destilación, ha tenido sobre el precio de la uva, tal y como se pone de manifiesto en los contratos y precios de compra de uva que se van conociendo.

En este sentido, UPA solicita a la Consejería de Agricultura que al menos, los fondos comprometidos a destilación para el año 2024 se destinen a rescatar a los viticultores riojanos, de tal manera que, como ya anunció el gobierno vasco, se compense a los viticultores por la evidente y alarmante reducción de renta que están sufriendo. De hecho, La Rioja ha sido la única Comunidad

autónoma de la DOCa Rioja, en la que sus viticultores no han recibido ninguna ayuda directa en los últimos 3 años. Además, UPA pone el acento en la inoperancia de la Interprofesional del Vino de Rioja; “un órgano cuya utilidad queda en entredicho ya que se muestra inservible para un sector productor al que está abocando a la ruina en favor del sector comercializador, que, si ha conseguido todos sus objetivos, más masa vegetal que ha provocado un exceso de oferta”, recuerda. De hecho, “existen compañías que han reconocido recientemente récord históricos de beneficios mientras pagan precios ridículos a los viticultores, incumplimiento de forma flagrante la Ley de la cadena alimentaria”. Una situación límite para el sector productor que conlleva un problema económico y social de primer orden en esta Comunidad.

Para UPA Rioja, “esta inoperancia manifiesta ha provocado que en el último año produzcan situaciones esperpénticas como el abandono de una asociación comercializadora por una aspiración de mayor representación mientras que desatiende el verdadero ineludible problema; la ruina del sector productor”.

En definitiva, un cúmulo de despropósitos que obligan a establecer un análisis en profundidad sobre la verdadera función y utilidad de la Interprofesional del Vino de Rioja y el servicio que ofrece a los grupos mayoritarios que la dirigen. “Una Interprofesional donde no se admite la negociación de precios, ni aborda la regulación de oferta, ni se preocupa de la rentabilidad del sector productor ni se ocupa de ninguno de los principales fines para los que fue creada”, concluye.



Miembros de UJP UGT y FPJ CCOO tras la reunión con la delegada del Gobierno.

UJP reivindica más participación, una solución a la brecha digital y la sostenibilidad de las pensiones

La Unión de Jubilados y Pensionistas y su homóloga de CCOO trasladaron sus peticiones a la delegada del Gobierno el Día de las Personas Mayores

“Los mayores no somos una amenaza para la sociedad sino un foco de experiencia de modo que nuestra realidad nos hace progresar con la sociedad”, explicaba el secretario general de la Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT La Rioja, Tomás Latasa, en el Día de las Personas Mayores, celebrado cada 1 de octubre.

Una jornada en la que UJP UGT y FPJ CCOO mantuvieron una reunión con la delegada del Gobierno en La Rioja, Beatriz Arráiz, para trasladar alguna de sus reivindicaciones, entre ellas el establecimiento de nuevos mecanismos y estructuras para dotar de mayor participación a las personas mayores en todos los niveles de la Administración, - tales como, las Concejalías del Mayor- ; o el diseño y la puesta en marcha de políticas de envejecimiento activo para una mejora de la salud y del propio bienestar de las personas

mayores.

Brecha digital

De igual forma, UJP-UGT advierte de que el desarrollo de la vanguardia tecnológica y con ella las políticas de transformación digital están creando una brecha cada día más amplia, alejando a los mayores de estos avances. “Por este motivo la atención a los mayores de manera preferencial para el sector público y también para el privado y servicios esenciales como la luz o el gas se debe garantizar por Ley, más allá de protocolos preferenciales de carácter voluntario”, exigen apuntando a una Ley integral de las Personas Mayores. “También es exigible e indispensable satisfacer (por parte de las entidades bancarias) las necesidades de las personas mayores y cuidarlas respetando sus derechos”, reivindican.

Por otro lado, no han querido dejar pasar la oportunidad para apoyar sin fisuras el actual sistema público de pensiones “por ser un potente mecanismo de redistribución de la riqueza en España”, explican. “Hacerlo sostenible no sólo aporta tranquilidad a los trabajadores de hoy, también debe ser capaz de aportar la suficiencia de las pensiones para los pensionistas, manteniendo el equilibrio entre la contribución, la equidad y la solidaridad”, añadían.

Por último, ambas organizaciones llamaron a blindar el Contrato Social, “con el fin de que lo vivido en crisis anteriores no vuelva a ocurrir”, apostando por mejoras que, en su opinión, se deben apoyar en cuatro pilares: “reducir las desigualdades, luchar contra la pobreza, ofrecer seguridad económica y blindar nuestros servicios públicos”, concluyen.

UGT apuesta por una Ley integral de Lucha contra la trata de seres humanos que incluya la explotación laboral

ISCOD presentó su Manual 'Lucha contra la trata con fines de explotación laboral e incidencia política'

La vicesecretaria general de UGT, Cristina Antoñanzas, participó el pasado 14 de septiembre en el seminario 'Lucha contra la trata con fines de explotación laboral e incidencia política' organizado por ISCOD La Rioja para visibilizar una realidad que "aunque parezca que no sucede, existe en nuestro país".

Durante la jornada, ISCOD presentó la Guía sobre incidencia política que analiza la legislación internacional, estatal y regional para atajar un problema que, según los datos de la OIT, en el año 2022, afectó a más de 21 millones de personas; en el caso de España, el Ministerio Fiscal certificó el año pasado 226 actuaciones, 86 de ellas por explotación laboral. "Pueden parecer pocos casos, pero sabemos que es muy complicado que aquellas personas que están siendo



Imagen de los ponentes en la jornada celebrada por ISCOD.

víctima de trata lo denuncien y salgan a la luz", asegura Antoñanzas.

Por ello, "UGT apuesta por una Ley integral de Lucha contra la trata de seres humanos que incluya la explotación laboral" para "que puedan acceder a un sistema de protección como el que tienen las víctimas de trata por explotación sexual". Y por otro lado, el sindicato propone "la modificación del código penal, puesto que hay

ciertos tipos de explotación laboral que no se incluyen" así como "que todos los bienes incautados en estas operaciones sean utilizados para proteger a las víctimas".

La jornada contó también con la participación de la secretaria de Acción Sindical y Negociación Colectiva de FICA-UGT Rioja, Ana Vaquero, así como del secretario general de FICA-UGT Rioja, Carlos Alfaro, para analizar la incidencia de esta problemática en La Rioja.



SERdUGT
Servicios al afiliado y afiliada

► SerdUGT, la plataforma de servicios de nuestros afiliados y afiliadas.

Todas las ventajas a un click por #SerDUGT.

Accede estés donde estés y aprovecha toda una oferta de servicios de ocio, tiempo libre, salud... con descuentos exclusivos. Todos tus servicios en un click.

Entra, infórmate y disfruta de #SerDUGT

RUGE La Rioja inicia una campaña de recogida de juguetes nuevos en las sedes de UGT

La iniciativa permanecerá activa hasta el próximo 15 de diciembre

UGT y RUGE La Rioja han iniciado la campaña solidaria de recogida de juguetes nuevos en colaboración con Cruz Roja Juventud. Las personas interesadas podrán depositar sus juguetes hasta el próximo 15 de diciembre en las sedes de UGT La Rioja, en los siguientes horarios:

Logroño: De lunes a viernes, de 9 a 14 y por la tarde, de lunes a jueves, de 16 a 19 horas.

Haro: lunes y miércoles, de 18 a 20 horas

Calahorra: De lunes a viernes de 9:30 a 13:30 h. Tardes, lunes de 17:30 a 20:30 y miércoles y jueves de 17 a 20 h.

Arnedo: Lunes y miércoles, de 18 a 20 h. y martes de 17 a 20 horas.

Alfaro: llamar previamente al teléfono 941 130294.

Cabe recordar la importancia de que los juguetes sean nuevos o se encuentren en perfecto estado con su correspondiente embalaje.

De parte de todos los niños y niñas que este año podrán disfrutar de juguetes gracias a ti, mil gracias. ❤️

RECOGIDA DE JUGUETES NUEVOS

CAMPAÑA SOLIDARIA NINGÚN NIÑO SIN JUGUETES



15/10 - 15/12

En la Sede de UGT La Rioja

Calle Luisa Marín Lacalle, nº1, Logroño. Tfono:941240022

UGT



+ Cruz Roja Juventud

Lotería de UGT Rioja, ya a la venta

Ya está a la venta la lotería de UGT La Rioja para el sorteo de Lotería Nacional de Navidad.

Como en años anteriores, las participaciones contarán con dos números en los que se jugará 2,50 euros a cada uno de ellos.

En esta ocasión serán: 87802 y 99698.

Puedes adquirir la lotería en las sedes de UGT La Rioja (Logroño, Haro y Calahorra) o mediante compra on line a través del enlace en la web www.ugtrioja.org. Suerte!!

