

SEGUNDO  
TRIMESTRE 2021



**BOLETÍN RIOJA SINDICAL**  
**UNIÓN GENERAL**  
**DE TRABAJADORAS**  
**Y TRABAJADORES**  
**DE LA RIOJA**



**#AHORATOCACUMPLIR**

**Un Primero de Mayo para exigir  
al Gobierno que retomara la  
agenda social y cumplir con las  
presonas**

Sigue en el interior

## UGT y CCOO vuelven a la calle el Primero de Mayo porque 'Ahora toca cumplir' con la clase trabajadora



UGT y CCOO han celebrado este año un Primero de Mayo presencial, recuperando las calles bajo el lema 'Ahora toca cumplir. Un país en deuda con su gente trabajadora'.

Este año, los sindicatos han querido hacer un reconocimiento explícito a todas las personas trabajadoras de los servicios esenciales que han estado en primera línea salvando vidas en las residencias de mayores, garantizando la producción, distribución y suministro de alimentos, efectuando servicios de limpieza o de seguridad, garantizando la movilidad o informando. Y han exigido compromisos concretos para mejorar las condiciones de trabajo de todas estas personas.

Además, han reivindicado la subida del salario mínimo interprofesional y la derogación de la reforma de pensiones del 2013 y de las reformas laborales. La agenda social debe incorporar una serie de elementos como una ambiciosa reforma en materia de contratación laboral, para erradicar la temporalidad del mercado de trabajo que de forma especial afecta a las mujeres y a los jóvenes. Es necesario aplicar medidas de flexibilidad interna que eviten acudir a la vía del despido. Por otro lado, es injustificable la congelación del SMI, cuando afecta fundamentalmente a mujeres y a colectivos de los servicios esenciales.

La manifestación transcurrió por el centro de Logroño con música para reivindicar y pedir también soluciones para el mundo de la cultura, y culminó en una concentración en la Concha del Espolón, en la que intervinieron Jesús Izquierdo y Jorge Ruano.

## UGT realizó su tradicional homenaje en La Barranca a todas las personas asesinadas durante la Guerra Civil



El Primero de Mayo UGT y el PSOE también quisieron rendir su tradicional homenaje, interrumpido el año pasado por la pandemia, a las personas represaliadas y asesinadas tras el golpe militar de 1936 que descansan en La Barranca.

Un emotivo momento de recuerdo para todas aquellas personas a las que les arrebataron la vida por luchar y defender unos ideales que hoy seguimos reclamando y defendiendo.

En el acto intervinieron el secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo, y el secretario general de PSOE La Rioja, Francisco Ocón.

## UGT participa en el Consejo Riojano de Seguridad y Salud en el Trabajo



El Consejo Riojano de Seguridad y Salud en el Trabajo se reunió el pasado 16 de abril para abordar las líneas estratégicas en materia de prevención de riesgos en el ámbito laboral para 2021-2023

Este Consejo, en el que intervienen el Gobierno de La Rioja, organizaciones sindicales y la patronal, es el órgano de participación institucional en materia de políticas de prevención de riesgos, seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las relaciones laborales en La Rioja.

Jesús Izquierdo, secretario general de UGT La Rioja, asistió a la reunión del Consejo Riojano de Seguridad y Salud en el Trabajo, presidida por el consejero de Desarrollo Autonómico, José Ángel Lacalzada, en la que han participado el director general de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales, Ignacio Arreche, el director general de Salud Pública, Pello Latasa, representantes de la Federación de Empresas de la Rioja (FER), y de CCOO.

En la sesión, celebrada en el Centro Tecnológico de La Rioja, La Fombera, se presentó la memoria de actuaciones en el ámbito de salud laboral 2020 y la información sobre siniestralidad laboral en el pasado año. Además, se abordaron las líneas estratégicas de actuación previstas en materia de seguridad y salud laboral para el próximo ejercicio 2021-2023.

Jesús Izquierdo reclamó una vez más la necesidad de instaurar la figura de los delegados territoriales de prevención de riesgos laborales en La Rioja. Una petición que UGT lleva tiempo trasladando al Gobierno.

## UGT firma el convenio acordado dentro de la Ponencia para el seguimiento del Pacto por las Infraestructuras



El secretario general de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de La Rioja, Jesús Izquierdo, participó el 4 de junio en la firma del convenio acordado dentro de la Ponencia del Parlamento de La Rioja para el seguimiento del Pacto por las Infraestructuras, para trasladar al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana la necesidad de implementar un nuevo trazado ferroviario de Logroño a Miranda por Pancorbo con el objetivo de que se inicie lo antes posible el Estudio Informativo del Corredor de Alta Velocidad Cantábrico-Mediterráneo, tramo Logroño-Miranda de Ebro por Pancorbo.

Un nuevo trazado que vertebré la región, con una interoperabilidad adecuada y competitiva con el conjunto del corredor, en un plazo similar de ejecución al desarrollo de la alta velocidad de nuestro entorno geográfico, que no suponga discriminación alguna con los territorios limítrofes.

En el acto intervino la presidenta del Gobierno, Concha Andreu, el Coordinador de la Ponencia para el seguimiento del Pacto, los representantes de los distintos grupos parlamentarios y los miembros del diálogo social.

Jesús Izquierdo destacó que espera que el pacto tenga continuidad en el futuro. "Estamos en un primer paso, en un avance, que ratifica el acuerdo de 2018 y es positivo que podamos haber alcanzado este consenso en el tráfico ferroviario y el trazado en La Rioja Alta. Este tipo de acuerdos hacen región y trasladar con una única voz lo que son las necesidades de La Rioja". También ha puesto en valor el diálogo social que se ha mantenido "importante para llegar a acuerdos".

## Ana Cruz Llach es reelegida secretaria general de FeSMC-UGT La Rioja con el 94,73% del apoyo del Congreso



La nueva Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC) de UGT de La Rioja celebró el 22 de abril su I Congreso Regional, eligiendo a Ana Cruz Llach como secretaria general con el 94,73% de los votos emitidos en el Congreso.

Con una amplia trayectoria sindical, Llach fue elegida secretaria general en el Congreso Constituyente de FeSMC en La Rioja, celebrado en junio de 2016. Hasta entonces, había liderado la Federación de Servicios para la Movilidad y el Consumo y, anteriormente, la también extinta Comercio, Hostelería, Turismo y Juego.

El Congreso, celebrado a lo largo de esta mañana de forma virtual con un espacio presencial habilitado para la votación, ha debatido sobre la actual situación de los sectores de Comercio, Hostelería, Turismo, Comunicaciones, Medios de Comunicación, Cultura, Transportes, sector Financiero, Seguros, Oficinas, Limpieza y Seguridad.

Junto a Ana Cruz Llach, el resto de la Comisión Ejecutiva Regional de FeSMC-UGT estará formada por:

- Secretaría de Organización y Administración: Pilar Díez Adán
- Secretaría de Acción Sindical: Jesús Ángel Fernández Díaz
- Secretaría de Política Social: Concepción Martínez Herce
- Secretaría de Comunicación: Francisco José San Andrés Batista
- Secretaría Ejecutiva: Manuel Ruiz Ruiz
- Secretaría Ejecutiva: Ana Armas Santamaría
- Secretaría Ejecutiva: Juan Alberto Terreros Serrano

## Pepe Álvarez, reelegido Secretario General de UGT con el 86% de los votos



El 20 de mayo se celebró el 43 Congreso Confederal de UGT, que renovó sus órganos confederales y procedió a elegir a los integrantes de la Comisión Ejecutiva Confederal, la Comisión de Garantías, de la Comisión de Control Económico y de la Comisión de Seguimiento y Evaluación del Código Ético.

Comisión Ejecutiva Confederal de UGT, elegida con el 85,83% de los votos

- Secretaría General: Pepe Álvarez Suárez
- Vicesecretaría General: Cristina Antoñanzas Peñalva
- Vicesecretaría General de Organización: Rafael Espartero García
- Vicesecretaría General de Política Sindical: Mariano Hoya Callosa
- Secretaría de Recursos y Estudios: Luís Pérez Capitán
- Secretaría de Política Institucional y Políticas Territoriales: Cristina Estévez Navarro
- Secretaría de Salud Laboral: Ana García de la Torre
- Secretaría de Comunicación, Redes Sociales y Agenda Digital: Salvador Duarte Soto
- Secretaría de Políticas Sociales y Vivienda: Ana Isabel Gracia Villanueva
- Secretaría Relaciones Internacionales: Jesús Gallego García
- Secretaría de Políticas Europeas: Mari Carmen Barrera Chamorro
- Secretaría de Formación: Sebastián Pacheco Cortés
- Secretaría de Gestión de Proyectos: Adela Carrió Ibáñez
- Secretaría Confederal: Diego Martínez Isern
- Secretaría Confederal: Amparo Burgueño Luengo
- Secretaría Confederal: Fernando Lujan de Frías

## El 43 Congreso de UGT aprobó un Programa de Acción centrado en el cambio de modelo productivo y la ampliación de derechos

El 43 Congreso Confederal de la UGT aprobó un programa de acción que marca la hoja de ruta de la Organización para los próximos cuatro años, y la apuesta por medidas destinadas a mejorar la calidad del empleo y la transformación de nuestro sistema productivo en clave de sostenibilidad y equidad. Se ha aprobado, además, un cambio en el nombre de la Organización, que pasa a llamarse Unión General de Trabajadoras y Trabajadores, aunque se mantienen las siglas UGT.

El Programa de Acción plantea, entre otras cosas, la exigencia de un Pacto por la Industria, la modernización del sector servicios y la reformulación hacia la calidad del sector turístico; la apuesta por una sanidad y educación públicas y reforzadas, y la lucha contra la pobreza y la distribución de la riqueza mediante una reforma fiscal integral.

El Sindicato apuesta también por una decida ampliación de los derechos de las personas LGTBi, el feminismo, la inclusión y la igualdad de trato y no discriminación.

[Más información](#)

## La Rioja, en el 43 Congreso Confederal de UGT



Una delegación de La Rioja, formada por representantes de UGT La Rioja, UGT-FICA, FeSMC y UGT Servicios Públicos estuvo participando en el 43 Congreso Confederal de UGT, en Valencia.



La Rioja

# Movilizaciones

## UGT y CCOO se concentran una vez más por la subida del SMI, la derogación de la reforma de pensiones y de las reformas laborales porque 'Ahora Sí Toca'



Delegadas y delegados de UGT La Rioja y CCOO La Rioja se concentraron el 12 de abril bajo el lema 'Ahora sí toca' frente a la Delegación del Gobierno de La Rioja, en el marco de las movilizaciones mensuales organizadas por ambos sindicatos en todo el territorio nacional, para abordar la necesaria reconstrucción del país y retomar las mesas de diálogo social, paradas desde marzo del año pasado.

El Gobierno debe cumplir sus compromisos electorales y con las organizaciones sindicales, y garantizar una reconstrucción justa, distribuir la riqueza y apostar por una modificación del mercado de trabajo que proteja a las personas trabajadoras.

## Las trabajadoras de limpieza del Hospital San Pedro se concentran para exigir la inclusión del lavado de la uniformidad en la licitación del concurso de limpieza



El Comité de Empresa de ISS FACILITY SERVICES convocó a las trabajadoras de limpieza del Hospital San Pedro esta mañana a una concentración el 20 de mayo en la entrada principal del centro, por la negativa de la empresa de lavar los uniformes, que afecta a unas 170 trabajadoras, y para exigir a inclusión del lavado de la uniformidad en la licitación del concurso de limpieza del Hospital.

## UGT y CCOO logran reducir el ERE de H&M de 1066 a 349 trabajadores



Tras semanas de duras negociaciones y exitosas movilizaciones, el 25 de mayo se hemos firmó el acuerdo del proceso de despido colectivo de la empresa H&M.

Ello ha sido posible al darse cumplimiento a nuestro objetivo prioritario, que era una reducción importante del número de personas afectadas por extinciones directas, de 1066 a 349, estableciéndose como criterio prioritario la voluntariedad y unas buenas condiciones de salida de la compañía para las personas afectadas por este ERE, evitando así salidas traumáticas.

Este acuerdo no habría sido posible sin el seguimiento masivo por parte de la plantilla de las huelgas convocadas, así como el trabajo incansable de los miembros de la mesa de las organizaciones firmantes y de la representación legal de los trabajadores en su conjunto.

## La plantilla de Correos se manifiesta en la defensa del Servicio Postal Público

UGT y CCOO han convocado una huelga y una “rodada postal” el 1 de junio, enmarcadas en las movilizaciones que llevan realizando ambos sindicatos desde abril, con el objetivo de denunciar el desguace de Correos y exigir al Gobierno que cese las políticas de desguace y reivindicar un modelo de Servicio Postal Público sostenible, eficaz, moderno y eficiente.

Más de 30 coches participaron en esta “rodada” por las calles de Logroño, y un 50% de la plantilla ha secundado la huelga.



## Los sindicatos de BBVA logran minimizar el impacto de un ERE inmisericorde



Tras semanas de movilizaciones, el 8 de junio la negociación del ERE de BBVA finalizó, y desde UGT consideramos que han sido unas negociaciones difíciles, dada la envergadura de este ERE. La parte social ha hecho un enorme esfuerzo por alcanzar las mejores condiciones posibles porque hay que recordar que la reforma laboral, aún sin derogar, no ha facilitado para nada la negociación.

Este acuerdo ha sido posible con las mejoras conseguidas respecto a la propuesta de partida también, gracias a la implicación de toda la plantilla, que ha plantado cara a la empresa y ha respondido en las movilizaciones que, desde las organizaciones sindicales, hemos planteado.

UGT, como firmantes del acuerdo, estaremos presentes en la comisión de seguimiento y velaremos por el cumplimiento estricto de cada uno de los puntos del acuerdo.

[Más información](#)

## Los sindicatos de CaixaBank firman dos acuerdos de gran trascendencia

El 7 de julio los sindicatos con representación en CaixaBank hemos firmado dos acuerdos históricos, el que engloba el Procedimiento de Despido Colectivo y Modificación Sustancial de Condiciones en CaixaBank y el Acuerdo Laboral de Integración de la plantilla procedente de Bankia.

Han sido dos meses y medio de complejas y duras negociaciones del expediente de regulación de empleo

más importante del sector financiero, en el que gracias a la unidad sindical y al apoyo de la plantilla hemos logrado reconducir un proceso que CaixaBank iniciaba con el anuncio de medidas traumáticas desproporcionadas y salvajes, logrando nuestro principal objetivo: eliminar la forzosidad.



## UGT La Rioja celebra la jornada 'Riesgos psicosociales en el entorno laboral y COVID-19'



La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de La Rioja celebró el 24 de junio la jornada 'Riesgos psicosociales en el entorno laboral y COVID-19', que ha sido presentada por Carlos San Martín, secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT La Rioja.

La primera ponencia de la jornada ha ido a cargo del doctor en Psicología José Luis Jalón, coordinador de Psicología en el Hospital San Pedro, bajo el nombre 'COVID y sanitarios. Cuando la profesión invade lo personal'. Posteriormente, Mónica Zorzano, psicóloga y técnico superior del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Gobierno de La Rioja, y especialista en Ergonomía y Psicología Aplicada, ha realizado su intervención, titulada 'La gestión de los riesgos psicosociales en la era poscovid, ¿y ahora qué?'. El doctor en Sociología y profesor de la Universidad de La Rioja, Sergio Andrés Cabello, ha sido el encargado de la última ponencia, bajo el título 'Condiciones de trabajo y tiempos de pandemia: la aceleración de cambios'.

En la clausura ha intervenido Ana García de la Torre, secretaria de Salud Laboral de UGT Confederal, quien ha querido destacar que "todos los trabajadores nos hemos enfrentado al miedo a volver al trabajo por el riesgo de contagio por COVID-19 y esto es, sin duda, un riesgo psicosocial ligado al entorno del trabajo". En este sentido, ha recordado que "debe cumplirse la normativa en materia de prevención de riesgos laborales en todos los centros de trabajo, incluidos los que pertenecen a la Administración, destacando la importancia de la realización de la evaluación de riesgos psicosociales y la planificación de la actividad preventiva en base a las deficiencias encontradas respecto a la gestión de los riesgos psicosociales, para evitar muchas patologías de origen laboral asociadas a este tipo de riesgo".



La secretaria confederal también ha hablado de la importancia de la negociación colectiva a la hora de regular la gestión de los riesgos psicosociales en las empresas. “Al no existir una legislación diferenciada sobre riesgos psicosociales de origen laboral, la negociación colectiva se torna esencial.

A través de los convenios colectivos se pueden negociar cláusulas, por ejemplo, dirigidas a incluir en la evaluación de riesgos psicosociales determinados factores de riesgo, a establecer formación para los trabajadores en esta materia o para acordar medidas contra el estrés laboral o para favorecer el derecho a la desconexión digital”.

A este respecto, la postura de UGT es clara, “seguiremos reivindicando la inclusión de las patologías relacionadas con los riesgos psicosociales de origen laboral en el listado de enfermedades profesionales español, siguiendo la estela de la OIT, que ya las incluyó en su listado en 2010”.

De la Torre ha recordado la existencia del Observatorio de Riesgos Psicosociales de UGT, cuyos estudios y todo tipo de materiales se pueden consultar en <http://observatorioriesgospsicosociales.com/> Para finalizar, Jesús Izquierdo, secretario general de UGT La Rioja, ha explicado que los agentes sociales y el Gobierno “estamos trabajando una estrategia riojana de seguridad y salud en el trabajo para los años 2021-2023, que también recoge preocupaciones sobre los riesgos psicosociales”. En este sentido, ha asegurado que “uno de los elementos que hemos puesto encima de la mesa tiene que ver con la formación de los trabajadores y trabajadoras, en especial de los delegados y delegadas de prevención, frente a los riesgos a los que están expuestos en su lugar de trabajo. Creemos que es un déficit que arrastramos en los últimos años y que debe ser corregido fundamentalmente por parte de la Administración”.

Izquierdo ha explicado que “también se tiene que potenciar la puesta en marcha del Instituto Riojano de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSAL) con dotación de medios económicos y humanos suficientes, y fomentando la participación de los agentes económicos y sociales”. Además de la propuesta de implantar en la región “la figura de los delegados territoriales de prevención, que deben ser quienes den respuesta a cómo mejorar las medidas preventivas, fundamentalmente en las pequeñas empresas y en aquellas sin representación sindical”.

## UGT denuncia la situación del colectivo LGTB en el empleo



La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores ha realizado un estudio para conocer la realidad social y laboral de las personas LGTBI, y los datos arrojados no pueden ser más preocupantes. Como sindicato, ayudamos a todas las trabajadoras y trabajadores a conseguir la igualdad real en los centros de trabajo y la diversidad, a día de hoy, sigue siendo un tabú. Y es que el estudio realizado por el área confederal LGTBI de UGT muestra datos bastante alarmantes.

Más del 75% de las personas reconocen haber visto algún tipo de agresión verbal a personas LGTB, lo que obliga a más del 44% de las personas encuestadas a ocultar su orientación sexual y/o identidad de género ante una entrevista de trabajo. Además, dos de cada tres personas ocultan su orientación sexual en el trabajo por miedo no solo a las represalias con sus compañeros y compañeras, sino también por la reacción que pueda haber en relación a la dirección de la empresa.

Sobre las personas trans, la información que revela el estudio es aún más preocupante. Dos tercios de personas trans tienen miedo a reconocer su identidad de género en el trabajo y su tasa de paro supone más del doble de la tasa de paro del resto de personas LGTBI, siendo así la parte del colectivo más vulnerable.

Y es que, hasta la derogación del artículo 52.3 del Estatuto de los Trabajadores, por el que se permitía el despido objetivo a las trabajadoras y trabajadores de este país por faltas reiteradas al trabajo, muchas personas trans han sufrido la no incorporación a la vida laboral o incluso el despido cuando se encontraban en pleno proceso de transición. Una situación de injusticia que agravaba la situación de vulnerabilidad a la que ha sido tradicionalmente condenado el colectivo trans.

La negociación colectiva es la mayor herramienta que tenemos como sindicato. Nos permite cambiar la realidad social y laboral de toda la clase trabajadora, actualmente más de diecinueve millones de personas en España, y la consecución de adquisición de derechos para todas y todos. Nos permite eliminar todo tipo de discriminación, ya sea por orientación sexual, identidad o expresión de género dentro de los centros de trabajo y acercar la realidad laboral a las demandas sociales.

## UGT-FICA La Rioja firma la subida salarial del 2,5% en el convenio de la construcción

La Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT-FICA) de La Rioja participó el 22 de junio en la comisión negociadora del Convenio Colectivo de Edificación y Obra Pública de La Rioja, junto a CCOO y CPAR, en la que se ha firmado el aumento del 2,5% en las tablas salariales del convenio general de la construcción para el año 2021.

Tras meses de negociación, UGT-FICA La Rioja ha conseguido aplicar este incremento 2,5% de incremento salarial a los conceptos extra salariales que contempla el convenio general de la construcción, firmado y vigente para los años 2017-2021, que afecta a más de 5.800 trabajadores y trabajadoras en la región

## UGT y CCOO exigen comenzar a negociar los convenios colectivos del comercio

Los sindicatos UGT y CCOO presentaron el 25 de junio la campaña 'Negociación de los convenio de comercio, ya' por la que exigen a la Patronal que comiencen las negociaciones, que se encuentran paradas después de un año y medio de pandemia.

Ana Romero Duque, de CCOO, y Ana Cruz Llach, de UGT, han explicado que los convenios de comercio (comercio textil, general y metal) se han quedado obsoletos y no recogen la realidad de las nuevas formas de consumo. Por ello, piden "un convenio moderno y eficaz" para los 3.000 trabajadores y trabajadoras del sector.

Ambas organizaciones han subrayado la necesidad de recuperar el poder adquisitivo de estos profesionales, que "ha ido en detrimento de al menos un 13% en los últimos 13 años, hablamos ya de pobreza", que se añaden a la precariedad de este sector, con contratos temporales y parciales, altamente feminizado con las dificultades de conciliar. "Todas estas condiciones se han quedado sin renovar y adaptarse a la nueva realidad", ha señalado Romero.

UGT y CCOO iniciarán acciones a nivel estatal porque "esta actitud no es un solo un problema de La Rioja". En concreto, en nuestra comunidad la Patronal está dando excusas y emplazan la Mesa Sectorial a septiembre, pero los sindicatos reiteran la urgencia por "comenzar a dialogar para poder consensuar condiciones que nos hagan avanzar"

En este sentido, reclaman incrementar los salarios, establecer mínimos en los convenios y subir las tasas salariales, adaptarlo a las nuevas leyes de teletrabajo, igualdad y adaptarlo también a las nuevas formas de comercio electrónico.

"Nos dijeron que éramos el motor, que éramos esencial. Y ahora nos preguntamos: ¿esto qué significa?", ha señalado Ana Cruz. UGT y CCOO subrayan la urgencia de la negociación para dignificar un sector muy feminizado, que lo han dado todo en los peores momentos y que siguen con unas condiciones laborales y salariales que no reflejan su actividad "esencial".

## Acuerdo de Pensiones: ganan las personas, gana lo público



Texto recogido del Blog de Pepe Álvarez: <https://pepealvarez.org/>

*El pasado martes, 28 de junio, se alcanzó un acuerdo en la mesa social del Pacto de Toledo, en el que se deroga, en coherencia con los planteamientos de las elecciones sindicales, la reforma de pensiones del Gobierno del Partido Popular del año 2013. Desaparece, así, el factor de sostenibilidad, y se recupera el Índice de Revalorización de las pensiones al IPC, asegurándose el poder adquisitivo de las personas pensionistas.*

*Este acuerdo reduce las penalizaciones de las jubilaciones anticipadas involuntarias, reconoce las carreras profesionales largas y favorece la jubilación anticipada en su conjunto. Más allá de comentarios más o menos acertados, la importancia de este pacto es vital. De ahí, el aprovechamiento por el sector ultraliberal de cualquier esquirola para sacar consecuencias inexistentes y restar valor al acuerdo. El Acuerdo sienta las bases de una financiación adecuada del sistema de pensiones, clarifica y delimita las fuentes de financiación y pone las bases para una mejor gestión. Establece líneas de sostenimiento del sistema de pensiones que van en una línea diferente a las proclamadas por los antaño autoproclamados gurús de la economía y muestra salidas diferentes que no suponen disminuir los derechos de las personas, y eso duele.*

*En definitiva, este acuerdo, avance sindical evidente, es la antítesis de la reforma de 2013 con mejoras en todos los ámbitos para las pensionistas, para el régimen público de pensiones y para la gestión del propio sistema. Consolidando así, por tanto, un derecho y pilar básico de nuestro Estado del bienestar.*

# Y para terminar...



Para contribuir al logro efectivo y real de la igualdad de trato y oportunidades en el ámbito laboral, se ha establecido la figura de Agente de Igualdad en la Unión de Trabajadoras y Trabajadores de La Rioja.

El trabajo se materializa en una intervención directa con la Representación Legal de las Personas Trabajadoras (RLPT) a través del asesoramiento y acompañamiento en las reuniones de los Planes de Igualdad implantados o a implantar en las empresas y centros de trabajo. Además de la realización de jornadas, talleres, informes o guías, es también un punto de atención e información a personas trabajadoras para consultas de todo tipo (ayudas, solicitudes...) en materia de corresponsabilidad, igualdad y no discriminación laboral.

[Más información](#)



**SERdUGT**  
Servicios al afiliado y afiliada

- SerdUGT, la plataforma de servicios de nuestros afiliados y afiliadas.

Todas las ventajas a un click por [#SerDUGT](#).

Accede estés donde estés y aprovecha toda una oferta de servicios de ocio, tiempo libre, salud... con descuentos exclusivos. Todos tus servicios en un click.

[Entra, infórmate y disfruta de #SerDUGT](#)

**Gabinete de Comunicación**  
**UGT de La Rioja**

Síguenos en:  
[www.ugtrioja.org](http://www.ugtrioja.org)

