



BOLETÍN

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LA RIOJA



Y LAS MUJERES SE HICIERON OÍR

El 8 de Marzo fue un éxito indudable. Mujeres y hombres salieron a la calle para exigir Igualdad real, respondiendo a la llamada de UGT y del resto de organizaciones que componen la Plataforma 8 de marzo que, en esta ocasión, junto a la Coordinadora

feminista consiguieron una manifestación sin precedentes en Logroño.

No es para menos: sólo en La Rioja las mujeres acaparan el 60% del desempleo, cobran un 22,7% menos que los hombres, asumen solo el 39% de los puestos directivos frente al 72% de los contratos en puestos no cualificados y solicitan el 94% de las excedencias para el cuidado de familiares es incluso normal .



Tras el 8M ¿y ahora qué?

Ana Victoria del Vigo
Secretaria de Empleo y Servicios Sociales
UGT de La Rioja



Por una vez, y sin que sirva de precedentes, la gran mayoría de la sociedad podemos estar de acuerdo en que las manifestaciones y actos reivindicativos del 8 de marzo supusieron un éxito sin precedentes, fruto del compromiso colectivo con la necesidad de soluciones para llegar a una igualdad real.

Ahora bien, tras este momento de frenesí común me pregunto: ¿y ahora qué? ¿en qué están trabajando nuestros representantes políticos para que las mujeres percibamos realmente los contundentes cambios que pidió la calle? No tienen que buscar demasiado para saber qué pide y qué quiere la sociedad. Lo dejamos meridianamente claro. Y no sólo ahora, cuando el feminismo camina con viento a favor. Lo que algunos llaman ahora "feminismo liberal" desde UGT llevamos décadas practicándolo, luchando diariamente por visibilizar la brecha salarial, los techos de cristal y un largo etcétera de problemas que redundan en la desigualdad laboral.

En cualquier caso, reitero que el éxito del pasado 8 de marzo sólo se puede entender desde la conciencia colectiva y el hartazgo generalizado de mujeres y también de hombres. Y por ello, nos gustaría que esta masiva participación se tradujera en soluciones de inmediato. ¿O acaso el objeto principal de nuestros dirigentes no es traducir en soluciones la voluntad de sus dirigidos?

En estos días la agenda política se ha visto forzada a hablar de igualdad. Incluso los partidos se esmeran en lavar su rostro público colocando mujeres al frente de sus listas, lanzando un claro mensaje al electorado de que han interiorizado las demandas de la sociedad. Pero llegados a la práctica, este afanado elogio al feminismo sigue resultando estéril si no se plasma en avances legislativos reales.

Mención aparte merece nuestra clase empresarial, más preocupada en muchas ocasiones por mantener su rancio abolengo que por solucionar la galopante miopía que sufren en materia de género. Convenios colectivos y sectores basados en la precariedad, la temporalidad, la parcialidad y los bajos salarios, sustentados por empleo femenino; práctica ausencia de mujeres en los equipos directivos y mandos intermedios y estigmatización de la conciliación familiar y laboral, por nombrar alguno del largo catálogo de despropósitos que sigue luciendo nuestro mercado de trabajo.

Y todo pese a tener a su alcance la mayor y más potente herramienta para paliar esta carencia de igualdad de oportunidades: la negociación colectiva. Es a través de ella desde donde las organizaciones sindicales encontramos un leve resquicio para obligar a introducir la igualdad mientras los agentes económicos no crean en ella.

Pero es hora de que esto cambie y de que todos los agentes implicados olviden los mensajes vacíos y apuesten por la voluntad real para cambiar las cosas. Es el momento de responder a todas las personas que el pasado 8 de marzo salieron a la calle; es el momento de analizar, reflexionar y dialogar para consensuar medidas eficaces que garanticen a todos los ciudadanos el cumplimiento de sus derechos, tal y como exige la democracia.

Es tiempo de no olvidar el grito unánime de igualdad vivido en la calle; de trabajar, cada uno en su ámbito, por recuperar el respeto y la dignidad que se nos debe, no porque seamos mujeres, sino porque somos personas. Entretanto, seguiremos insistiendo en pedir únicamente lo que nos corresponde: ni más ni menos, lo mismo.

El Consejo de Diálogo Social aprueba, al fin, la creación del Observatorio Industrial de La Rioja



Reunión del Consejo de Diálogo Social, el pasado 25 de marzo, con la participación del secretario general de UGT de La Rioja

El Consejo Riojano del Diálogo Social ha aprobado, al fin, la creación del Observatorio de la Industria de La Rioja, un instrumento de participación social que pretende impulsar la realización de estudios detallados de este sector.

Este Observatorio era una de las asignaturas pendientes impulsadas desde la Mesa de Política Industrial dentro de las actuaciones previstas en el Plan de Desarrollo Industrial de La Rioja. Su objetivo es "favorecer la cohesión y el crecimiento económico de la región, incrementar y consolidar empleo, corregir los equilibrios interterritoriales y contribuir al desarrollo y competitividad del sector Industrial de La Rioja".

Por un lado, este observatorio facilitará la participación de UGT, CCOO y la FER en las políticas industriales y promoverá la puesta en marcha de actuaciones vinculadas al desarrollo industrial.

Por otro lado, impulsará la realización de análisis y estudios detallados del ámbito industrial. A este respecto, serán objeto de análisis temas como la estructura productiva y laboral; I+D+I; Infraestructuras: suelo y tecnología; fomento de las TIC y la industria 4.0; promoción exterior e internacionalización, tecnología sectorial, competencia sectorial, entre otras cuestiones. Estos estudios se utilizarán como mecanismos de observación y vigilancia tecnológica para

anticiparse y adaptar las políticas industriales.

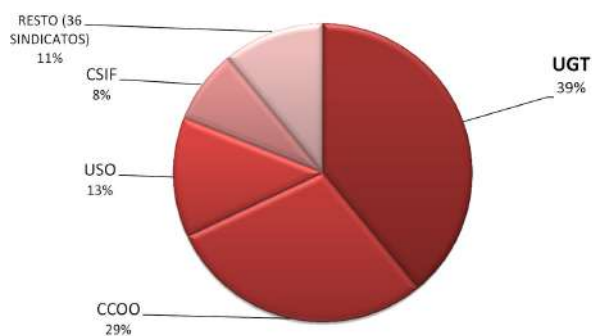
La Mesa de Política Industrial, formada por el Gobierno riojano, la FER, CCOO y UGT, ya ha impulsado un estudio sobre situación del suelo industrial, actualmente en ejecución, y está trabajando en la definición de un panel predictivo que permitirá contar con antelación con información relevante del sector industrial.

COMPOSICIÓN

Estará coordinado por la Consejería competente y se estructurará en Pleno, Secretariado Técnico y Comisiones y/o Grupos de trabajo. El Pleno, integrado por todos los miembros del Observatorio, será su órgano representativo y ejercerá su control y seguimiento. Su composición atenderá a la representación de las organizaciones e instituciones integradas en la Mesa de Política Industrial y contará con un presidente, vicepresidente, vocales y secretaría. El Pleno podrá crear Comisiones y/o Grupos de Trabajo para cuestiones concretas. El Secretariado Técnico será ejercido por el gerente de la ADER y es el responsable de la materialización y coordinación de las actividades aprobadas por el Pleno.



UGT se alza de nuevo Primera Fuerza Sindical de La Rioja



40 organizaciones sindicales

Durante este periodo han concurrido 40 organizaciones sindicales de toda índole; si bien, la gran mayoría (31 de ellas) cuentan con menos de diez delegados en todo el territorio.

De nuevo sólo UGT y CCOO superan el 15% de la representación. Si bien, UGT vuelve a erigirse como principal sindicato de la región con gran diferencia sobre el resto, a 10 puntos porcentuales de CCOO, que se queda con un 29% de la representación sindical con 671 delegados, frente a los 875 delegados de UGT.

Por su parte, otras organizaciones como USO tampoco superan el 13% de la representación, con 300 delegados, mientras CSIF tan sólo consigue un 8% de la representación legal con 190 delegados. Tras ellos se sitúan FSIE, FETICO, STAR y SPPME con 53, 40, 27, 20 y 10 delegados.

[Pincha aquí para ver el certificado oficial](#)

La Unión General de Trabajadores ha vencido, un año más, en las elecciones sindicales de La Rioja, alzándose de nuevo como la Primera Fuerza Sindical tras cerrarse oficialmente el periodo electoral (que comprende los últimos cuatro años 2015-2018).

UGT ha conseguido 875 de los 2.271 representantes legales de los trabajadores (delegados o miembros de comité de empresa) elegidos a lo largo de estos cuatro años, lo que le otorga el 39% de la representación sindical en La Rioja. Unos datos que pueden comprobarse en el certificado oficial emitido por el Gobierno de La Rioja -a esta certificación se sumarían 45 delegados más obtenidos por UGT de La Rioja en los procesos que, debido al tiempo de impugnación legal que establece la normativa, no han podido ser incluidos en el certificado oficial, cerrado a 31 de diciembre de 2018, y que suponen finalmente un total de 920 delegados para UGT-.

La alta representación sindical obtenida por UGT no sólo demuestra el importante arraigo y presencia del sindicato, sino que garantiza su presencia en la gran mayoría de las mesas de negociación y, por supuesto, refuerza su posicionamiento como interlocutor ante el Gobierno de La Rioja en todos los asuntos de interés.

De igual modo, demuestra la vigencia y desarrollo sostenido del modelo de relaciones laborales. Si bien, también destaca el tremendo esfuerzo y la gran cantidad de medios personales y económicos que necesitan estos procesos electorales.

UGT de La Rioja agradece el apoyo mostrado por los miles de trabajadores que han depositado su voto al sindicato en los cientos de procesos electorales desarrollados a lo largo de estos cuatro años. Y recuerda que, tras 130 años, el sindicato decano de La Rioja sigue teniendo claros los objetivos: defensa a ultranza de los derechos de los trabajadores y la mejora constante de sus condiciones de trabajo.

EN BREVE...

Durante el primer trimestre del año, La Rioja ha vuelto a sufrir 2 nuevos accidentes laborales mortales. En su memoria, UGT ha guardado sendos minutos de silencio.



El secretario general de UGT de La Rioja, Jesús Izquierdo, participó en la Jornada 30 años de Grado de RLL, de la UR, con una charla sobre el Diálogo Social en La Rioja.

UGT de La Rioja ha puesto en marcha de nuevo su Centro de Información y Asesoramiento Sociolaboral para Inmigrantes (CIASI), con el objetivo de facilitar la inserción sociolaboral de este colectivo. Horario: de lunes a viernes de 9:30 a 14:00 y lunes y martes de 16 a 19 horas.



Y POR ÚLTIMO...



Aprovechando la presencia del responsable de UGT Diversa, Toño Abad, en La Rioja, el sindicato mantuvo un encuentro con Gylda para fijar líneas de colaboración, en la lucha contra cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral por razón de orientación sexual.

Próximas citas



Exposición 130 Años de Luchas y Conquistas

Muestra itinerante que, a lo largo de 14 paneles históricos y 6 temáticos da cuenta de los acontecimientos más importantes ocurridos durante la vida de la Unión General de Trabajadores, repasando los principales logros del sindicato desde sus inicios a la actualidad.

HARO

**Del 22 al 29 de mayo, en
Fundación Cajarioja de Haro**