

OCTUBRE Y
NOVIEMBRE 2022

UGT   **La Rioja**

BOLETÍN RIOJA SINDICAL
UNIÓN GENERAL
DE TRABAJADORAS
Y TRABAJADORES
DE LA RIOJA



#SALARIOOCONFLICTO
Unas 50.000 personas
reclaman en Madrid subidas
salariales para hacer frente
a la inflación

Sigue en el interior

Unas 50.000 personas se manifestaron en Madrid bajo el lema "Salario o Conflicto"



Unas 50.000 personas afiliadas y delegadas a UGT y CCOO procedentes de toda España se manifestaron el pasado 3 de noviembre en Madrid bajo el lema "Salario o Conflicto". La delegación riojana de UGT que se desplazó hasta la capital, de unas 150 personas, exigieron salarios dignos para los trabajadores y trabajadoras, los cuales tienen dificultades para llegar a final de mes a causa de la inflación.

La manifestación quedó organizada en 3 diferentes columnas procedentes de distintas arterias de la capital -calles Atocha, Toledo y Plaza España- que se unieron en la Plaza Mayor aproximadamente a las 12:00 horas. A esa hora, miles de personas se manifestaron para exigir subidas salariales para la clase trabajadora, que no debe ser la que pague las consecuencias de una nueva crisis económica.

Las empresas siguen teniendo importantes beneficios y siguen repercutiendo en sus precios la subida de los carburantes y la electricidad, contribuyendo a la subida de la inflación. Estas subidas de precios, junto con el repunte de los tipos de interés y el mayor coste de la vivienda, están encareciendo productos básicos y servicios imprescindibles para los hogares, limitando su poder de compra y generando situaciones de desigualdad y pobreza.

El empresariado de este país sigue es su empeño de bloquear el desarrollo de la negociación colectiva, con el objetivo de no subir los salarios para que el coste de esta crisis caiga una vez más sobre las trabajadoras y los trabajadores. Con ello, están generando una situación de conflicto, en no pocos sectores, y en muchas empresas del país.

Justicia Salarial: UGT y CCOO se concentraron frente a la sede de la Patronal por el Día del Trabajo Decente



UGT y CCOO se concentraron el pasado 7 de octubre frente a la sede de la Patronal en Logroño por el Día del Trabajo Decente para exigir justicia salarial para la clase trabajadora. UGT y CCOO convocaron concentraciones frente a las sedes patronales de todas las capitales del país para desbloquear la negociación colectiva y alcanzar un acuerdo salarial general.

En la rueda de prensa previa a la concentración, el secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo, recordó que UGT y CCOO llevan demandando desde hace meses a la Patronal que es imprescindible que los salarios recuperen el papel protagonista en la negociación colectiva.

“Queremos un nuevo Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva que de respuestas a las necesidades de la clase trabajadora”, exigió Izquierdo, quien añadió que estas movilizaciones seguirían con asambleas en los centros de trabajo en todo el mes de octubre, especialmente en aquellos que tienen problemas con sus convenios colectivos. Estas reclamaciones concluirán una gran manifestación en Madrid el próximo 3 de noviembre.

Además, el secretario general de UGT criticó la competición por disminuir impuestos entre comunidades autónomas, que “rebajará la recaudación del Estado y repercutirá en menos servicios y en un debilitamiento del Estado de Bienestar”, dijo Izquierdo, quien cree que “las rebajas fiscales de hoy serán los recortes de mañana”.

Pepe Álvarez afirma en Logroño que "avanzar hacia la jornada de 32 horas semanales es un objetivo prioritario" para UGT



El secretario general de UGT Confederación, Pepe Álvarez, afirmó el pasado 17 de octubre que la reducción del tiempo de trabajo es "fundamental", y que para la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT) avanzar hacia la jornada de 32 horas semanales y de 4 días a la semana es un objetivo prioritario, que "es algo que ya se está debatiendo en el conjunto de la Unión Europea (UE)".

Pepe Álvarez ofreció una rueda de prensa junto al secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo; y la vicesecretaria general regional, Ana Victoria del Vigo; horas antes de asistir al VI Congreso de Agentes Forestales y Medioambientales que se celebró en el Riojaforum del 17 al 19 de octubre.

Izquierdo recordó que la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT) comienza este otoño un proceso de movilizaciones bajo el lema "Salario o Conflicto", con una reivindicación "fundamental" que tiene que ver con la exigencia a los empresarios de subir los salarios de las personas trabajadoras. Además, recordó que, el 3 de noviembre, UGT y CCOO se movilizarían en Madrid en una gran manifestación para exigir que se retome la Negociación Colectiva.

Por otro lado, Pepe Álvarez explicó que UGT está inmersa en una etapa de conflictividad muy importante en nuestro país, con centenares de convenios abiertos en todas las provincias, algunos de ámbito estatal. "Las organizaciones sindicales piden a la CEOE que vuelva a la mesa de negociación en un contexto como en el que estamos, con una inflación del 9 % y una situación de subida de precios absolutamente insoportable", ha apuntado.

Asimismo, Pepe Álvarez se refirió a las subidas de las pensiones para expresar que todas se deben incrementar conforme al IPC, tanto las más bajas como las más altas.

UGT La Rioja cree que el proyecto de Ley de Presupuestos para el año 2023 incidirá en mejoras sociales

El pasado viernes 7 de octubre se reunió el Consejo Riojano del Diálogo Social, en el que el Gobierno de La Rioja presentó a los agentes sociales el proyecto de Ley de Presupuestos Generales de La Rioja de 2023.

UGT La Rioja cree que el proyecto de Ley de Presupuestos para el año 2023 incidirá en mejoras sociales. En este sentido, Jesús Izquierdo calificó estos presupuestos como "muy positivos"; ya que inciden en incrementos de partidas que para UGT son imprescindibles, como en la Consejería de Salud con el refuerzo a la Atención Primaria o en Educación con la contratación de más de 200 docentes, así como en Servicios Sociales con la puesta en marcha de alguna de nuestras reivindicaciones.

"Son tremendamente positivas las 30 medidas que quiere poner en marcha el Gobierno en ese Plan inflacionista para combatir esta inflación que estamos padeciendo", subrayó Izquierdo, quien felicitó al Gobierno regional por no entrar en la competición por rebajar impuestos con otras comunidades autónomas. Además, UGT La Rioja recibió en su sede a los consejeros riojanos de Hacienda, Celso González; y de Desarrollo Autonómico, José Ángel Lacalzada, quienes explicaron a la Comisión Ejecutiva Regional del sindicato las cuentas para el próximo año.



El Gobierno de La Rioja mejora la línea de ayudas destinadas a favorecer la conciliación laboral con ayudas a la excedencia



Las ayudas, que se conceden tanto a las personas que hacen uso de su derecho a la excedencia para el cuidado de hijos como a las empresas para fomentar la contratación en sustitución de los trabajadores en excedencia, se pueden solicitar de manera continua en la Oficina Electrónica del Gobierno de La Rioja

Con la finalidad de mejorar estas ayudas, adaptarlas a la realidad actual, puesto que las anteriores bases datan de una orden de 2009 sin modificarse desde entonces, y que más personas puedan optar y beneficiarse de las mismas, el Ejecutivo regional ha incluido destacables cambios en esta línea destinada a favorecer la conciliación y la estabilidad laboral mediante el uso del derecho a la excedencia.

En concreto, entre las modificaciones recogidas en esta línea, a la que junto a las ayudas por reducción de jornada y contratación de cuidadores el Gobierno de La Rioja destina una partida de 550.000 euros, destacan los siguientes términos:

- Reducción del tiempo de permanencia en excedencia. Anteriormente las personas debían permanecer un mínimo de 12 meses y con la nueva orden se reduce a un período de 4 meses.
- Nuevas cuantías de ayudas. Se incrementa un 40 por ciento los importes a percibir. Con la nueva orden se establece una cuantía de 350 euros al mes por cada mes completo de permanencia en excedencia, el importe máximo de ayuda a conceder asciende hasta los 12.800 euros por persona, cuando anteriormente era de 9.000 euros y esta cuantía se aumenta un 25 por ciento, hasta los 16.000 euros, en el caso de las familias numerosas y monoparentales.
- El nivel anual de renta neta de la unidad familiar admitido para las solicitudes se incrementa en todos los casos:

GENERAL: ANTES NO SUPERIOR A 40.000 EUROS // AHORA 60.000 EUROS
FAMILIAS NUMEROSAS: ANTES 50.000 EUROS // AHORA 70.000 EUROS
FAMILIAS MONOPARENTALES: ANTES 25.000 EUROS // AHORA 35.000 EUROS
FAMILIAS NUMEROSAS MONOPARENTALES: ANTES 32.000 EUROS // AHORA 40.000 EUROS

Silencio en recuerdo de una víctima más de la siniestralidad laboral en La Rioja



La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT) de La Rioja guardó el pasado 21 de noviembre un minuto de silencio en memoria del trabajador fallecido en una champiñonera de El Villar de Arnedo, e insiste en que se investigue “a fondo” este accidente laboral y que se cumplan responsabilidades.

El secretario general de la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT-FICA), Juan Carlos Alfaro, ha pedido al Gobierno de La Rioja que esa investigación llegue hasta los sindicatos mayoritarios (UGT y CCOO) para poder seguir la pista a los hechos acaecidos.

Alfaro ha recordado que ya son 7 las personas trabajadoras que han muerto mientras desempeñaban su puesto de trabajo en La Rioja, por lo que esta cifra iguala al número total de accidentes laborales mortales ocurridos en 2021.

Además, de enero a septiembre de 2022 se han producido un total de 4.325 accidentes laborales en La Rioja, cuando en todo 2021 se registraron 4.669, según los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social. Según el secretario de Salud Laboral de UGT La Rioja, José Blanco, “la tendencia de accidentes laborales en la comunidad riojana es al alza y se debe dotar a la Inspección de Trabajo de más medios para acabar con estos datos”.

Los datos correspondientes a los primeros nueve meses del año reflejan también un aumento de la siniestralidad laboral a nivel nacional, ya que han fallecido 623 personas como consecuencia de su trabajo, 96 más que las registradas hasta el tercer trimestre 2021.

La Unión General de Trabajadores y Trabajadoras de La Rioja incide se debe actuar y acabar con este goteo incesante de muertes de personas trabajadoras, impulsando una mesa que debe articular un Plan de choque contra la siniestralidad laboral de forma inmediata, en el que no pueden faltar acciones para mejorar la gestión preventiva.

El mercado de trabajo se consolida en La Rioja gracias a la Reforma Laboral y es el momento de subir salarios



Los datos conocidos en la Encuesta de Población Activa (EPA) del tercer trimestre de 2022 referentes a La Rioja demuestran que la Reforma Laboral está teniendo un efecto muy positivo en el mercado de trabajo de la región, ya que el desempleo se ha reducido en más de un 20 % respecto a la EPA anterior.

De este modo, la tasa de desempleo se mantiene por debajo del 9 % y ya no solo mejora la estadística pre-pandémica, sino también la que se conocía antes de la crisis del 2008. Además, el porcentaje de contratos indefinidos se sitúa en el 32,48 %. En septiembre de 2021 se formalizaron 1.298 contratos de este tipo, mientras que este año han sido 7.413 (un 471,11 % más).

En cuanto a la tasa interanual, en La Rioja hay 1.999 personas paradas menos que hace un año, muestra de la recuperación del mercado de trabajo en la región, la vuelta a la normalidad tras el fin de las restricciones y, principalmente, gracias a la Reforma Laboral. La cifra de personas ocupadas en la comunidad riojana alcanza las 144.900 personas, lo que supone 2.000 más que el trimestre anterior y 4.600 más que hace un año.

Los buenos datos de creación de empleo en La Rioja indican que es ahora el momento de subir los salarios a los trabajadores y a las trabajadoras. En una comunidad autónoma en la que el salario de convenio ha subido en un 2,3 % y el IPC un 9,6 %, la clase trabajadora necesita aumentos salariales para hacer frente al coste de la vida y evitar así la pérdida de poder adquisitivo.

Según datos del Servicio de Estudios de la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras (UGT), en comunidades autónomas como el País Vasco el salario de convenio ha subido en un 5 % y el IPC en un 8,6 %, por lo que esa pérdida de poder adquisitivo es menor que en La Rioja.

UGT La Rioja presenta la nueva campaña de elecciones y afiliación "Ganas", que se puede ver en Logroño hasta el próximo 15 de diciembre



"Ganas", la nueva campaña de elecciones sindicales y afiliación lanzada por la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT) a nivel confederal, se publicita en Logroño a través de 11 mupis en las marquesinas de las paradas de autobuses urbanos y una valla publicitaria desde el 15 de noviembre.



Esta cartelería pública se retirará el 15 de diciembre, pero esta campaña se alargará hasta el mes de junio de 2023, y tendrá elementos tradicionales, como cartelería, camisetas, publicidad exterior, pero, sobre todo, tendrá presencia en las redes sociales.

Desde UGT, se pretende animar a los trabajadores y trabajadoras de este país a afiliarse y a participar en las elecciones sindicales de sus empresas. Se ha demostrado que en las empresas, sectores y convenios en los que hay mayor presencia sindical y afiliación, las condiciones laborales de las personas son mejores. Así lo ha demostrado históricamente, de acuerdo con la organización, la consecución de la jornada laboral de 8 horas o las vacaciones pagadas, que, en la actualidad, forman parte de la normalidad laboral, y suponen algunas de las conquistas históricas conseguidas por la lucha sindical.

UGT cuenta con más de 950.000 personas afiliadas, así como con más de 90.000 delegadas y delegados y miembros de comités de empresa en todo el país. La representación sindical en las empresas permite tener herramientas para trabajar tanto en las empresas, como en los sectores, y nos dota de legitimación social. La afiliación se convierte así en la fuerza del sindicato.

¡A la huelga en el Calzado!



Tras bastante tiempo sin mantener reuniones en la mesa negociadora del convenio de la industria del Calzado, casi cinco meses, UGT-FICA y CCOO se han reunido en varias ocasiones durante el mes de noviembre a nivel estatal para continuar con la negociación del convenio, sin alcanzarse ningún tipo de acuerdo.

La patronal sigue insistiendo en la situación comprometida del sector y que no puede ligar la subida salarial al actual porcentaje de IPC. Esta postura sigue mostrando que esta patronal reniega de sus trabajadores y trabajadoras a los que pide que no mantengan el poder adquisitivo en estos tiempos tan convulsos.

Desde la parte social iniciamos la reunión con voluntad de avanzar, pero dejando claro que, para alcanzar algún tipo de acuerdo, los trabajadores y trabajadoras no deben perder poder adquisitivo. Por ello, el 1 de diciembre, la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT-FICA) irá a la huelga y recorrerá las calles de Arnedo para reivindicar un convenio digno.

Por un convenio digno en el sector del Calzado



Durante todo el mes de noviembre, UGT-FICA se ha concentrado los días 21, 23, 24 y 29, en un serie de movilizaciones que finalizarán el día 1 de diciembre con una huelga en el sector del calzado. La representación de los trabajadores sigue manteniendo los siguientes puntos que posibilitarían el acuerdo:

- Convenio para 3 o 4 años según contenidos.
- Incrementos anuales mayores de los propuestos por la patronal.
- IPC que permita el mantenimiento del poder adquisitivo.
- Reducción de jornada.
- 100% en los 2 primeros días de baja por AT y a partir del cuarto mes.
- Aumento del Plus de Distancia.
- Incremento de la primera y segunda hora de la flexibilidad.
- Regulación del contrato fijo discontinuo.



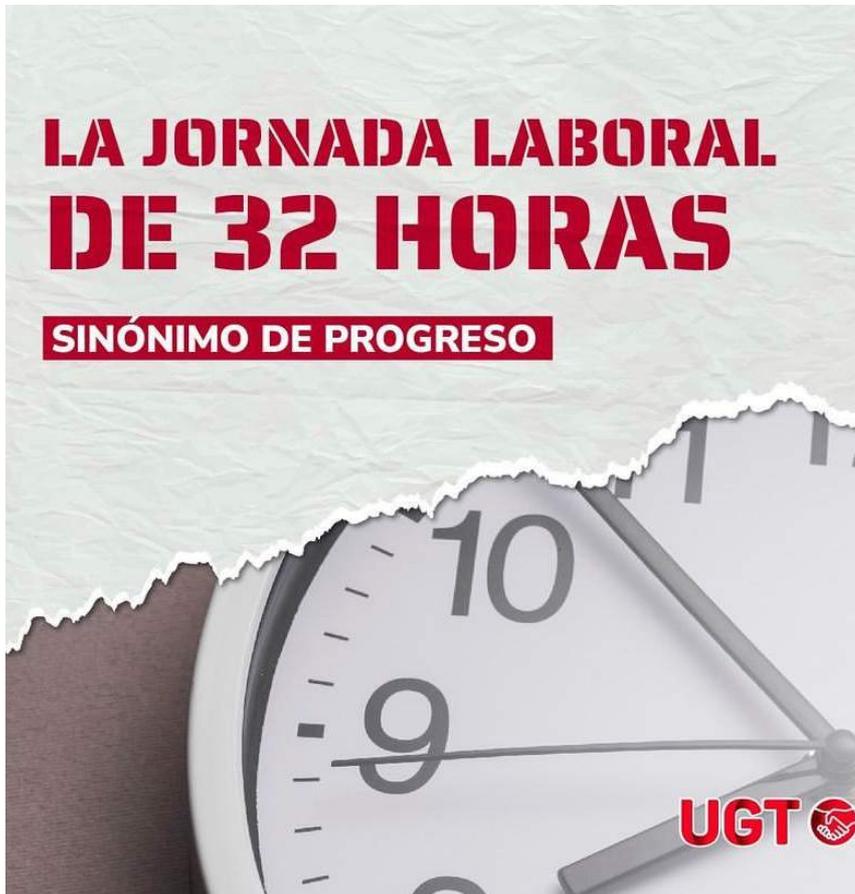
UGT- FICA desarrolla un taller para negociadores en La Rioja



Durante los días 23 y 24 de noviembre, más de una treintena de representantes de los trabajadores de UGT-FICA participaron en un taller formativo en materia de negociación colectiva. El curso fue impartido por la compañera Estrella Suárez, miembro del Gabinete Técnico de UGT FICA.

A lo largo de estos dos días, nuestros compañeros de UGT-FICA La Rioja han profundizado en el sistema de Negociación Colectiva de nuestro país y sobre quiénes están legitimados para negociar en los diferentes ámbitos que engloba la Federación. También han adquirido habilidades y estrategias de negociación y han trabajado en la elaboración de plataformas de convenios.

UGT Servicios Públicos La Rioja pide la aplicación de la jornada de 32 horas semanales



El tema ha sido "Trending Topic" durante todo el otoño por la polémica que ha suscitado y el rechazo que ha provocado en determinados políticos y en la Patronal.

En la reunión de la comisión Paritaria de Interpretación y Seguimiento del Convenio para determinar la jornada en cómputo anual del personal de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, UGT Servicios Públicos pidió que se aplicara la jornada de 32 horas en cómputo semanal a todos los trabajadores y a todas las trabajadoras públicos, pero también a aquellos que están empleados en la empresa privada.

UGT entiende que lo importante son los objetivos por alcanzar y que se puede ser igual de productivo o incluso más adecuando la jornada. Además, UGT propuso que se abriera la posibilidad de concentrar esas 32 horas en cómputo semanal en 4 días a la semana o incluso, dependiendo de los servicios y características de los mismos, trasladar la reducción al cómputo anual para así poder negociar los días en el calendario laboral.

Esta es una reivindicación que a nivel confederal se lleva pidiendo desde hace más de un año, y que haría crecer la productividad y el bienestar de los empleados públicos dependientes del Gobierno de La Rioja, además de permitir un mayor reparto del empleo.

UGT fue el artífice de la recuperación de las 35 horas en la Administración Riojana, sufriendo incluso la oposición de otros sindicatos. Es por ello por lo que UGT nuevamente se pone a la cabeza de las reivindicaciones y solicita al Gobierno de la Rioja que impulse esta medida para estar en la vanguardia de los derechos de los empleados públicos. UGT sabe que se va a encontrar con resistencia, pero este sindicato va a seguir en la pelea para que todos los trabajadores y todas las trabajadoras puedan tener una mejor calidad de vida.

UGT Servicios Públicos La Rioja insta al Parlamento regional a aprobar la nueva Ley de Función Pública



UGT Servicios Públicos La Rioja instó el pasado 3 de octubre a los partidos políticos con representación en el Parlamento regional a aprobar la nueva Ley de Función Pública, después de que todas las organizaciones sindicales en la mesa de negociación excepto CSIF aprobaran un buen acuerdo para mejorar los derechos de los trabajadores públicos riojanos.

El secretario general de UGT Servicios Públicos La Rioja, Fernando Domínguez; acompañado de los secretarios sectoriales de Sanidad, Roberto Mendaza; Educación, Carmen Fernández; y Comunidad Autónoma, Miguel Ángel Gurrea, ofrecieron una rueda informativa en la que explicaron la postura del sindicato acerca del anteproyecto de Ley de Función Pública regional.

Fernando Domínguez señaló que en septiembre finalizó una negociación que empezó el pasado mes de mayo. “UGT ha negociado intensamente durante todo el verano para cerrar el acuerdo con el texto definitivo”, dijo el secretario general de UGT Servicios Públicos, quien recalcó que todas las organizaciones sindicales excepto CSIF dieron el visto bueno a un texto que debe proseguir su tramitación y elevarse al Parlamento de La Rioja para que se pueda aprobar como ley.

“Hay que señalar que la Ley de Función Pública actual data de 29 de junio de 1990, de hace 32 años, por lo que está totalmente obsoleta”, criticó Domínguez, añadió que “es muy importante que se apruebe esta ley”.

La II Jornada de Negociación Colectiva, centrada en el nuevo acuerdo para una Administración del siglo XXI



UGT Servicios Públicos La Rioja celebró el pasado 23 de noviembre su II Jornada de Negociación Colectiva en el Hotel NH Herencia Rioja, en Logroño. En ella se abordaron algunos aspectos como el acuerdo marco para una Administración del siglo XXI, los planes de Igualdad en el Sector Público y la jornada laboral de 32 horas.

En la II Jornada de Negociación Colectiva intervinieron el secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo; la secretaria de Mujer y Políticas Sociales de UGT Servicios Públicos, Luz Martínez Ten; la secretaria de Acción Sindical de UGT Servicios Públicos, Isabel Araque y el secretario general de UGT Servicios Públicos La Rioja, Fernando Domínguez.

Araque y Domínguez ofrecieron una rueda de prensa durante la pausa-café, en la que constataron la importancia de que el país cuente con una Administración Pública adaptada al siglo XXI y que sea referente en todo el mundo.

El secretario general de UGT Servicios Públicos La Rioja, Fernando Domínguez, subrayó que esta jornada de formación en materia de Negociación Colectiva dirigida a los delegados y a las delegadas se basa en el acuerdo marco para la Administración del siglo XXI, que se firmó en octubre a nivel estatal y se espera que se implante a la mayor brevedad en el conjunto de las administraciones autonómicas.

UGT La Rioja celebra una jornada para el conocimiento de la Violencia Machista en el ámbito laboral



La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT) de La Rioja celebró el pasado martes 22 de noviembre la jornada “Violencia Machista: conocimiento de la normativa y recursos para actuación de la representación sindical en el ámbito laboral”, en la que se han abordado los recursos para las supervivientes de Violencia Machista en diferentes áreas de La Rioja, así como los planes de igualdad y protocolos de acoso sexual y por razón de sexo.

En la rueda de prensa previa a la jornada, las vicesecretarías generales de UGT Confederada, Cristina Antoñanzas; y de UGT La Rioja, Ana Victoria del Vigo, presentaron el cartel elaborado por UGT Feminista para este 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Bajo el título “La Violencia Machista tiene muchos nombres: sólo hay que saber identificarlos”, UGT ha editado un informe con datos relativos a la Violencia de Género, tanto a nivel nacional, como regionalizados. Puedes acceder al informe completo pinchando en “Más información”.

UGT recupera la tradicional plantación de árboles en su "Bosque Vivo", que recuerda a las víctimas de la Violencia Machista



La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT) de La Rioja recuperó el pasado 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, su tradicional plantación de árboles en el Bosque Vivo, un proyecto en colaboración el Ayuntamiento para recordar a las víctimas de Violencia Machista.

Al Bosque Vivo de UGT, situado entre las calles Holanda, Francia y Rosa Chacel en Logroño, asistieron los concejales logroñeses de Participación Ciudadana, Kilian Cruz-Dunne; y de Bienestar Animal, Amaia Castro, así como la responsable de la unidad de coordinación contra la violencia sobre las mujeres en la Delegación de Gobierno en La Rioja, Flor Moral.

La vicesecretaria general de UGT La Rioja, Ana Victoria del Vigo, centró su manifiesto en explicar algunos de los tipos de violencia que se ejercen hacia las mujeres, en línea con el lema de UGT por el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres: “La Violencia Machista tiene muchos nombres, sólo hay que saber identificarlos”.

Y para terminar...



¿Ya has escuchado el rap de Miss Raisa?

La campaña "**Ganas**" de UGT ha contado con la cara y la voz de la cantante catalana de rap, de origen magrebí, Miss Raisa, mediante un videoclip donde alza la voz a favor de la lucha de las trabajadoras y trabajadores. Con la elección de Miss Raisa, UGT pretende transmitir sus objetivos de modernizar, feminizar, rejuvenecer y hacer más diverso el sindicato. Escucha el rap [aquí](#).



SERdUGT
Servicios al afiliado y afiliada

- SerdUGT, la plataforma de servicios de nuestros afiliados y afiliadas.

Todas las ventajas a un click por [#SerDUGT](#).

Accede estés donde estés y aprovecha toda una oferta de servicios de ocio, tiempo libre, salud... con descuentos exclusivos. Todos tus servicios en un click.

[Entra, infórmate y disfruta de #SerDUGT](#)

**Gabinete de
Comunicación
UGT La Rioja**

Síguenos en:
www.ugtrioja.org

