

## INFORME

### EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL RIOJANO EN 2018

#### **CREACIÓN DE EMPLEO**

Para el análisis de la evolución del mercado de trabajo en esta área contamos con tres fuentes de información distintas: SEPE, INE y Seguridad Social. Las tres cuentan con información estadística relevante con la que analizar el comportamiento laboral de nuestra región.

Ahora bien, debemos tener en cuenta que mientras que el SEPE requiere de la voluntad del trabajador para comunicar su situación de desempleo, y el INE se basa en una encuesta, los datos sobre creación neta de empleo más fiables deben ser los ofrecidos por la Seguridad Social, referentes a las altas y bajas medias registradas cada mes. Eso sí, estos datos de ninguna manera incluyen el elevado empleo sumergido que aún continúa sufriendo esta Comunidad.

Así las cosas, si nos centramos en los datos ofrecidos por la Seguridad Social, La Rioja registró en diciembre de 2018 una media de altas a la Seguridad Social de 128.494 trabajadores; de ellos, 95.705 pertenecen al Régimen General, 26.235 al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, 3.714 al Sistema Especial Agrario y 2.840 al de Empleados del Hogar. Esto supone con respecto a 2017 un aumento de 2.938 altas en el caso del RG, 103 en el Agrario y 83 altas más en el caso de autónomos, frente al Sistema de Empleados de Hogar, que pierde 58 afiliados. Estos datos implican un saldo positivo de 3.066 empleos a lo largo del 2018 en La Rioja.

No obstante, si nos centramos en el paro que han registrado las oficinas de empleo, sólo consta una reducción de 1.245 personas, por lo que La Rioja arroja un saldo actual de 16.191 desempleados apuntados en las oficinas de empleo. Si bien, cabe recordar que ellas no se registran aquellos parados que se encuentren en periodo de formación, ni aquellos que no realizan búsqueda activa de empleo, entre otros.

En cualquier caso, cabe destacar que del total de desempleados registrados, la mayoría siguen siendo mujeres (57,88%) al tiempo que la reducción del paro también ha sido inferior en ellas, con 583 desempleadas menos que en diciembre de 2017 (una variación relativa del -5,86%) frente a los 662 parados menos que se registraron en la misma fecha (un -8,85% menos de variación en el último año).

Por otro lado, si nos centramos en los datos del paro que arroja el Ministerio para La Rioja por sectores de actividad, el sector Servicios es el que mayor bajada de paro ha registrado en 2018, con 553 parados menos, seguido de Industria con 266 menos y Construcción con 219 desempleados menos. Agricultura, por su parte, registra un descenso de 143 parados y el colectivo Sin empleo Anterior reduce su paro en 64 personas.

Con 3.154 parados al término de 2018, Industria es el sector con mayor nivel de paro en La Rioja (19,5% del total) después del sector Servicios que sigue acumulando prácticamente el 60% del desempleo riojano con 9.547 parados; una cifra que ha ido in crescendo durante el último trimestre del año, al igual que la Industria que durante el último trimestre de 2018 ha sumado 388 nuevos desempleados.

Por su parte, los últimos datos de la EPA establecen una disminución de 1.800 desempleados en 2018, 100 de ellos accedían por primera vez al mercado laboral.

Esta Encuesta, además, ofrece datos muy interesantes sobre inactividad y ocupación, por franjas de edad y sexo que sirven para completar el perfil del mercado laboral riojano y su comportamiento en el último año.

En este sentido, la actividad creció a lo largo del 2018 en 1.900 personas, hasta los 154.100; se trata de un dato positivo puesto que hasta este año el número de personas en edad y disposición de trabajar protagonizó un descenso acusado, reflejo de la baja expectativa de empleo que se ‘respiraba’ en la Comunidad. Este aumento de la actividad coincidiría con la etapa de crecimiento económico que al parecer podríamos haber iniciado. Eso sí, aún quedan muy lejos las cifras anteriores a la crisis. Mientras en 2008 La Rioja contaba con 161.600 activos, en 2018 sólo se registraron 154.100, 7.500 activos que quedan por recuperar.

Por sexos, el nivel de actividad sigue siendo mayor entre los hombres (81.500 frente a 72.600 mujeres). Sin embargo, durante los últimos años, la mayor pérdida de actividad se ha registrado entre ellos; en la actualidad La Rioja tiene 13.100 activos varones menos que en 2008, mientras se han incorporado a la actividad 5.600 mujeres; en muchos casos se trata de personas que por pasar su pareja a una situación de desempleo han contemplado, por primera vez la opción de trabajar. De hecho, por grupos de edad y sexo, destaca la enorme cantidad de mujeres de más de 55 años que han pasado durante este periodo a situación de activos, 8.300 activas más que en 2018 y otras 4.300 de entre 45 y 54 años.

#### POBLACIÓN MAYOR DE 16 AÑOS O MÁS

<b>MEDIA ANUAL</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
<b>Ambos sexos</b>											
Total	<b>260,3</b>	<b>259,1</b>	<b>259,0</b>	<b>259,7</b>	<b>260,0</b>	<b>262,6</b>	<b>265,9</b>	<b>267,3</b>	<b>267,3</b>	<b>267,8</b>	<b>267,4</b>
Activos	153,8	152,8	153,4	154,2	156,7	155,7	159,2	162,0	160,1	162,0	161,6
Ocupados	137,8	134,4	132,6	130,5	128,2	124,5	126,4	134,1	137,5	141,6	148,9
Parados	16,0	18,3	20,8	23,7	28,5	31,2	32,8	27,9	22,7	20,5	12,8
Parados primer empleo	1,3	1,9	1,8	2,8	2,6	2,2	3,5	2,8	2,5	2,5	1,9
Inactivos	106,4	106,3	105,6	105,5	103,3	106,9	106,8	105,4	107,2	105,8	105,7
<b>Varones</b>											
Total	<b>127,6</b>	<b>127,0</b>	<b>127,0</b>	<b>127,6</b>	<b>128,0</b>	<b>129,8</b>	<b>132,0</b>	<b>133,3</b>	<b>133,8</b>	<b>134,6</b>	<b>134,9</b>
Activos	81,6	82,1	83,2	84,3	84,9	84,5	88,2	90,1	91,3	93,5	94,6
Ocupados	74,2	74,3	73,0	72,3	71,7	68,3	71,4	75,1	79,6	81,7	88,5
Parados	7,4	7,8	10,2	11,9	13,3	16,2	16,8	15,0	11,7	11,8	6,1
Parados primer empleo	0,6	0,2	0,6	0,9	0,8	0,8	1,3	1,0	1,0	1,0	0,5
Inactivos	<b>46,1</b>	<b>44,9</b>	<b>43,9</b>	<b>43,3</b>	<b>43,1</b>	<b>45,2</b>	<b>43,8</b>	<b>43,2</b>	<b>42,5</b>	<b>41,1</b>	<b>40,4</b>
<b>Mujeres</b>											
Total	<b>132,6</b>	<b>132,2</b>	<b>132,0</b>	<b>132,1</b>	<b>132,0</b>	<b>132,9</b>	<b>133,9</b>	<b>134,1</b>	<b>133,6</b>	<b>133,2</b>	<b>132,4</b>
Activos	72,3	70,7	70,3	69,9	71,8	71,2	71,0	71,9	68,8	68,6	67,0
Ocupados	63,5	60,2	59,6	58,1	56,6	56,3	55,0	59,1	57,9	59,8	60,4
Parados	8,7	10,5	10,6	11,8	15,2	15,0	15,9	12,9	10,9	8,7	6,7
Parados primer empleo	0,6	1,7	1,2	1,8	1,8	1,4	2,3	1,9	1,6	1,5	1,4
Inactivos	60,4	61,5	61,8	62,2	60,2	61,6	62,9	62,1	64,8	64,7	65,4

Por el contrario, en esta misma franja de edad (más de 55 años), encontramos 2.000 activos varones menos. Si bien, la mayor variación se encuentran entre los hombres de 35 a 44 años, donde observamos 5.000 activos menos que hace diez años.

Si nos centramos en el paro, como hemos advertido con anterioridad, La Rioja redujo este año el desempleo en 1.800 personas, hasta un total de 15.900 parados durante el último trimestre de 2018. Una cifra prácticamente similar a la registrada por la EPA en 2008. Desde el inicio de la crisis el paro sufrió una curva ascendente, cuyo mayor nivel llegó en el segundo trimestre de 2012, con más de 36.900 parados. Posteriormente, este ritmo de desempleo poco a poco fue descendiendo hasta los niveles actuales.

Por sexos, las mujeres vuelven a acaparar el paro, con 800 desempleadas más que hombres, si bien son las que más reducen el paro con respecto al año anterior, 1.400 paradas menos frente a los 200 hombres que han logrado salir del desempleo. De ellas, 1.300 se encontraban en la franja de edad de 45 a 54 años. Por su parte, en el caso de los hombres, destaca el aumento del paro registrado a partir de 55 años.

## PARADOS POR SEXO Y GRUPO DE EDAD. LA RIOJA

	variacion		2018				2017				2016				año 2015				año 2014			
	trim. Ant	año ant	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1
<b>Hombres</b>																						
Total	0,7	-0,2	7,6	6,9	7,2	8	7,8	9,1	6,2	8,2	7,5	10,6	10,5	12	12	11,4	11,9	12,3	11,4	14,2	13,1	14,3
De 16 a 19 años	-0,4	-0,2	0,1	0,5	0,5	0,3	0,3	0,2	0	0,3	0,1	0,6	0,5	0,2	0,4	0,7	0,4	0,3	0,2	0,9	0,6	0,5
De 20 a 24 años	0,6	0,2	1	0,4	0,9	0,9	0,8	1,3	0,5	0,8	0,8	1,1	1,8	1,8	1,3	1,5	1,8	1,8	1,9	1,9	1,8	2,3
De 25 a 34 años	0,3	0	2,1	1,8	2,1	2,4	2,1	1,9	1,7	2,6	2,8	2,3	2,5	2,5	2,6	2	2	2,3	2,1	2,6	2,2	2,2
De 35 a 44 años	0,3	-0,5	1,4	1,1	1,2	1,5	1,9	1,9	1,7	1,4	1,8	3,1	1,6	2,7	2,3	1,6	2,2	3	2,8	3,8	3,5	4,2
De 45 a 54 años	-0,1	-0,6	0,9	1	0,9	1,4	1,5	2,6	1,6	1,7	1,1	2,2	2,8	2,9	3,3	3,1	2,8	3	3,3	3,1	3,1	3,7
De 55 y más años	0	0,9	2,1	2,1	1,5	1,5	1,2	1,2	0,6	1,4	0,9	1,4	1,4	1,9	2,1	2,4	2,6	1,8	1,2	1,9	1,9	1,4
<b>Mujeres</b>																						
Total	0,4	-1,4	8,4	8	9,4	8,7	9,8	10	10,4	11,7	9,1	10,2	13,3	9,9	9,5	9,3	13,8	14,7	15	14,9	14,7	16,3
De 16 a 19 años	-0,2	-0,4	0	0,2	0,1	0,4	0,4	0,7	0,3	0,4	0,4	0,8	1,2	0,4	0,3	0,5	1	0,9	0,4	1	0,8	0,7
De 20 a 24 años	0,4	0,3	1,2	0,8	0,9	0,6	0,9	1	1,3	1	0,4	0,6	0,6	0,7	0,7	0,6	0,9	1,3	1,7	1,7	0,8	1,6
De 25 a 34 años	0,2	0	1,8	1,6	2,1	1,5	1,8	2,5	2,9	2,6	1,8	2,6	2,8	2	2,1	2,6	3,2	3,5	2,7	2,7	2,6	3,4
De 35 a 44 años	0,2	-0,1	2,3	2,1	1,8	2,1	2,4	2	1,9	3,1	2,4	2,7	2,8	2,8	3	3	4,3	4,6	4,5	3,4	4,5	4,5
De 45 a 54 años	0,4	-1,3	2	1,6	2,9	2,7	3,3	2,8	2,5	3,4	2,9	2,2	4,2	3,1	2,2	1,7	2,7	2,6	4	4,4	4,5	4,6
De 55 y más años	-0,4	0,2	1,2	1,6	1,6	1,4	1	1	1,5	1,4	1,3	1,3	1,7	0,9	1,2	0,9	1,6	1,9	1,7	1,6	1,5	1,4

Por sector económico, destaca el preocupante comportamiento del sector industrial, que suma este año 1.600 nuevos parados, a pesar de que está llamada a ser el motor de empleo en una economía estable. Por el contrario, el paro desciende en servicios y agricultura en 1.100 personas cada una. No obstante, el mayor nivel de desempleo lo sigue acaparando el capítulo de Primer Empleo, con el 41% de los parados, y Servicios, con el 29%.

## PARADOS POR SECTOR ECONÓMICO

	variacion		2018				2017				2016				año 2015				año 2014				
	% trim. Ant	año ant	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	
Total	1	-1,7	15,9	14,9	16,5	16,7	17,6	19,1	16,6	19,9	16,6	20,8	23,8	21,9	21,5	20,7	25,6	27,1	26,4	29,1	27,8	30,5	
Agricultura	4,4%	-0,2	-1,1	0,7	0,9	1,2	0,8	1,8	1,3	1	1,2	1,8	2,2	1,8	2,5	2,8	1,7	1,5	1,4	1,2	1,1	0,8	0,5
Industria	18,2%	0,9	1,6	2,9	2	1,7	2,4	1,3	1,4	2,1	2,7	2,2	3,2	3	2,8	1,7	2,1	3,2	3,8	2,1	2	2	2,4
Construcción	1,9%	-0,3	-0,5	0,3	0,6	0,8	0,7	0,8	0,6	0,1	0,3	0,7	0,6	1,1	0,9	0,8	1,2	1,7	0,9	1,1	1,3	1,1	1,7
Servicios	28,9%	-0,7	-1,1	4,6	5,3	4,4	5,6	5,7	5,4	4,6	5	3,7	5,2	4,6	3,9	4,1	2,9	4,2	5,6	5,8	6,7	7,1	9,8
Primer emp ó + 1 año	40,9%	1,4	-0,5	7,5	6,1	8,6	7,2	8	10,5	8,8	10,7	8,2	9,5	13,2	11,8	12,2	12,8	14,9	15,3	16,3	18	16,8	16,2

Por otro lado, cabe destacar el descenso de parados con más de dos años en el desempleo. Si bien, esta bajada se contrarresta con un incremento notable de parados que llevan entre 1 y 2 años en búsqueda de empleo. En este sentido, el 42% de los desempleados riojanos lleva al menos 1 año en desempleo, lo que se traduce en un obvio agravamiento de la situación económica familiar y la merma, a medida que pasa el tiempo, de la cobertura de prestaciones, aumentando las desigualdades y la pobreza.

## PARADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

	variacion	2018				2017				2016				año 2015				año 2014				
	año ant	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	TR. 4	TR. 3	TR. 2	TR. 1	
<b>Ambos sexos</b>																						
Total	1,1	14,9	14,9	16,5	16,7	17,6	19,1	16,6	19,9	16,6	20,8	23,8	21,9	21,5	20,7	25,6	27,1	26,4	29,1	27,8	30,5	
Ya ha encontrado empleo	2,3	2,5	2,5	1	1,8	2,2	2,6	1,4	1,9	1,6	2,1	2,1	1,1	1,8	1,4	1,4	1,6	0,7	1,8	1,8	1	
Menos de 1 mes	5	1,4	1,4	0,8	0,6	0,6	0,5	1,1	0,8	0,3	2,1	1,2	0,6	1,3	0,3	1,4	1,2	1	1,1	0,6	0,7	
De 1 mes a menos de 3 meses	-2,7	2,4	2,4	2,4	1,7	2,9	2,3	1,4	2,8	2,3	2,8	2,7	1,7	1,8	2,6	1,5	2,5	3,6	2,7	2,4	3,9	
De 3 meses a menos de 6 meses	-0,2	0,9	0,9	2,8	2,2	2,1	1,6	1,5	1,6	1,7	2	2,1	2,4	1	1,5	2,1	3,2	1,8	1,4	2,9	3,9	
De 6 meses a menos de 1 año	-1,3	1,9	1,9	2,6	2	2,1	2,8	1,9	1,8	0,8	1,9	1,7	2,6	2,1	2,3	4	3,2	3	4,6	4,7	5	
De 1 año a menos de 2 años	-1,3	1,5	1,5	2,2	3,2	1,9	1,7	3,2	3,9	2	2,5	3,8	4,1	4,6	4,5	4,9	5,9	5,8	5,9	4,5	6,4	
2 años o más	-1,3	4,4	4,4	4,8	5,3	5,9	7,6	6,1	7,2	8	7,4	10,2	9,4	8,9	8,2	10,3	9,4	10,5	11,5	10,9	9,6	
<b>Varones</b>																						
Total	1,1	6,9	6,9	7,2	8	7,8	9,1	6,2	8,2	7,5	10,6	10,5	12	12	11,4	11,9	12,3	11,4	14,2	13,1	14,3	
Ya ha encontrado empleo	2,3	0,8	0,8	0,5	1,4	1,2	1,5	0,6	0,9	1,1	1,3	0,5	0,6	1,3	1,1	0,5	0,7	0,5	0,8	0,7	0,2	
Menos de 1 mes	5	0,8	0,8	0,7	0,5	0,2	0,3	0,7	0,6	0,2	1	0,6	0,4	0,6	0,3	0,8	0,5	0,1	0,9	0,5	0,3	
De 1 mes a menos de 3 meses	-2,7	1,3	1,3	1,1	0,9	1,4	1,2	0,2	0,6	1,4	1,5	1,7	1,1	0,7	1,3	0,8	1	2,2	1,7	1	1,6	
De 3 meses a menos de 6 meses	-0,2	0,6	0,6	1,4	0,7	0,8	0,7	0,4	0,6	0,8	1	0,7	1,8	0,8	1	1	1,4	0,8	0,6	1,4	2,5	
De 6 meses a menos de 1 año	-1,3	0,8	0,8	0,9	0,7	0,8	1,2	0,8	0,4	0,2	1	1	0,9	0,8	1,1	2	1,5	0,8	1,8	2,1	2,3	
De 1 año a menos de 2 años	-1,3	0,9	0,9	0,8	1,3	0,7	0,9	0,8	1,8	1	0,9	1,3	2,1	2,9	2,5	1,8	2,9	2,9	3,6	2	3,4	
2 años o más	-1,3	1,7	1,7	1,8	2,6	2,8	3,4	2,6	3,2	2,7	3,9	4,8	4,9	4,8	4,1	4,9	4,3	4,1	4,9	5,4	4	
<b>Mujeres</b>																						
Total	1,1	8	8	9,4	8,7	9,8	10	10,4	11,7	9,1	10,2	13,3	9,9	9,5	9,3	13,8	14,7	15	14,9	14,7	16,3	
Ya ha encontrado empleo	2,3	1,7	1,7	0,5	0,4	1	1,1	0,8	0,9	0,5	0,8	1,6	0,5	0,4	0,3	0,9	1	0,2	1	1,1	0,8	
Menos de 1 mes	5	0,6	0,6	0,1	0,1	0,4	0,2	0,4	0,1	0,1	1,1	0,6	0,2	0,6	0	0,6	0,7	0,9	0,3	0,1	0,5	
De 1 mes a menos de 3 meses	-2,7	1	1	1,3	0,8	1,5	1,2	1,2	2,1	0,8	1,3	1	0,6	1,1	1,2	0,7	1,5	1,4	1,1	1,4	2,3	
De 3 meses a menos de 6 meses	-0,2	0,3	0,3	1,3	1,5	1,3	0,9	1,1	1	0,9	1	1,4	0,5	0,2	0,6	1,1	1,8	1	0,8	1,6	1,3	
De 6 meses a menos de 1 año	-1,3	1,1	1,1	1,7	1,4	1,3	1,7	1,1	1,3	0,5	0,9	0,7	1,7	1,3	1,2	2	1,6	2,2	2,8	2,6	2,7	
De 1 año a menos de 2 años	-1,3	0,6	0,6	1,4	1,8	1,2	0,8	2,4	2,2	1	1,6	2,5	1,9	1,7	2	3	3,1	3	2,3	2,5	3	
2 años o más	-1,3	2,7	2,7	3	2,6	3,1	4,2	3,5	4,1	5,3	3,5	5,4	4,5	4,1	4,1	5,4	5,1	6,4	6,6	5,5	5,6	

Un dato interesante que también ofrece la EPA, es el perfil de los desempleados en función de su formación. Resulta curioso observar que, mientras la mayor parte de las mujeres que abandonaron el desempleo sólo contaba con educación primaria y/o la primera etapa de educación secundaria o similar, es en este último nivel formativo en el que crece el desempleo en los hombres.

Y al contrario, mientras el paro aumenta entre las mujeres con la segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional concluida, los hombres con este perfil sí redujeron el desempleo.

De hecho, el 94% de las 8.400 desempleadas riojanas tienen cursada alguna etapa de educación secundaria, y el 30% cuentan con educación superior; un porcentaje que se reduce al 21% en el caso de los varones.

## PARADOS SEGÚN FORMACIÓN

	variación		2018	2017	2016	2015	2014
	trim ant	año ant	TR. 4				
<b>Varones</b>							
<b>Total</b>	<b>0,7</b>	<b>-0,2</b>	<b>7,6</b>	<b>7,8</b>	<b>7,5</b>	<b>12</b>	<b>11,4</b>
Analfabetos	0	-0,3	0	0,3	0	0	0,1
Estudios primarios incompletos	0	0	0	0	0	0,4	0
Educación primaria	0,1	-0,2	0,5	0,7	0,9	1,2	1,2
Primera etapa de educación secundaria y similar	0,8	1,1	4	2,9	3,1	4,6	4,3
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	-0,2	-0,4	1	1,4	0,9	1,9	1,6
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	0,1	-0,2	0,6	0,8	0,7	1	1,7
Educación superior	0,1	0	1,6	1,6	2	2,8	2,7
<b>Mujeres</b>							
<b>Total</b>	<b>0,4</b>	<b>-1,4</b>	<b>8,4</b>	<b>9,8</b>	<b>9,1</b>	<b>9,5</b>	<b>15</b>
Analfabetos	-0,1	-0,2	0	0,2	0	0,2	0,1
Estudios primarios incompletos	0,2	0,2	0,2	0	0,3	0,1	0,1
Educación primaria	-0,1	-0,8	0,3	1,1	0,9	0,7	1
Primera etapa de educación secundaria y similar	0,7	-1,1	3	4,1	2,5	2,7	5,2
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	-0,3	0	1,1	1,1	1,5	1,9	2,6
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	0,1	0,7	1,3	0,6	0,8	0,7	1,9
Educación superior	-0,2	-0,1	2,5	2,6	3,1	3,2	4,2

Por último, si nos centramos en la ocupación registrada durante el último año, La Rioja cerró el año con 3.500 ocupados más, todos ellos mujeres, la gran mayoría trabajando en servicios o en el sector agrario.

La industria es, de nuevo, la que peores datos ofrece, con 500 ocupados menos que el año pasado. En el otro extremo, crece el peso de la ocupación en la Agricultura, con 2.500 nuevos puestos de trabajo en un solo año.

Aun así, el sector que mayor ocupación registra sigue siendo Servicios, con un 64% de los ocupados; eso sí, si desgranamos esta ocupación por sexos, observamos que sólo las mujeres suponen el 79% de este sector, habitualmente fluctuante y muy estacional.

Crece exponencialmente el número de asalariados, 7.400 más que hace un año, frente a la caída registrada por el trabajo autónomo, que sigue sin estabilizarse. Este aumento del número de asalariados es especialmente notable entre las mujeres del sector servicios (5.000 más que hace un año).

## OCUPADOS Y ASALARIADOS POR SEXO Y ACTIVIDAD.

	variacion		2018	2017	2016	2015	2014
	%	trim ant	año ant	TR. 4	TR. 4	TR. 4	TR. 4
<b>Ambos sexos</b>							
Total	-1,5	3,5	138,8	135,3	135,8	132,3	127,5
Agricultura	5,3%	0,5	2,5	7,3	4,8	8,5	6,5
Industria	24,6%	-3,9	-0,5	34,2	34,7	32,4	32,8
Construcción	6,1%	1,4	1	8,4	7,4	6,1	8,7
Servicios	64,0%	0,5	0,5	88,9	88,4	88,8	82,7
<b>Varones</b>							
Total	-2,5	-1,4	73,5	74,9	74,2	72,3	72,4
Agricultura	5,4%	0,2	0,8	4,3	3,5	6,8	5,7
Industria	36,1%	-3,3	-0,1	24,1	24,2	23,5	22,9
Construcción	8,9%	1,4	1,1	8,2	7,1	5,4	7,9
Servicios	49,7%	-0,9	-3,2	36,9	40,1	38,5	34,7
<b>Mujeres</b>							
Total	1,1	5	65,4	60,4	61,6	60	55,1
Agricultura	4,4%	0,2	1,7	3	1,3	1,7	0,8
Industria	16,6%	-0,6	-0,4	10,1	10,5	8,9	10
Construcción	0,3%	0,1	0	0,3	0,3	0,7	0,8
Servicios	78,8%	1,2	3,6	51,9	48,3	50,3	43,5
<b>Asalariados por sexo y sector económico</b>							
act 2008							
	variacion		2018	2017	2016	2015	2014
	%	trim ant	año ant	TR. 4	TR. 4	TR. 4	TR. 4
<b>Ambos sexos</b>							
Total	-2	7,4	117,2	109,8	107,4	110,2	104,7
Agricultura	4,3%	0,7	2,4	5	2,6	4,7	3,1
Industria	27,4%	-3,3	0,8	32,1	31,3	29,5	32,5
Construcción	5,5%	1	1,4	6,4	5	4,2	5,3
Servicios	62,8%	-0,5	2,6	73,6	71	69	69,3
<b>Varones</b>							
Total	-3,6	0,6	58,6	58	56,1	56,9	55,9
Agricultura	4,4%	0,4	0,8	2,6	1,8	3,8	2,7
Industria	38,2%	-2,9	0,9	22,4	21,5	21,3	22,9
Construcción	10,6%	1	1,4	6,2	4,8	3,5	4,6
Servicios	46,9%	-2	-2,4	27,5	29,9	27,4	26,8
<b>Mujeres</b>							
Total	1,6	6,8	58,6	51,8	51,3	53,2	48,8
Agricultura	4,3%	0,4	1,8	2,5	0,7	0,9	0,4
Industria	16,7%	-0,3	0	9,8	9,8	8,1	9,6
Construcción	0,3%	0	0	0,2	0,2	0,7	0,5
Servicios	78,7%	1,5	5	46,1	41,1	41,6	42,5

## TIPO DE EMPLEO CREADO

Como venimos advirtiendo durante los últimos años, la cruz del mercado laboral riojano vuelve a ofrecerla el tipo de empleo que nutre estas estadísticas de crecimiento, lo que redundará en una degradación de la salud del sistema y contribuye a su inestabilidad.

En este sentido, en 2018 La Rioja registró 174.892 contratos, un 8,1% más que en el año 2017 y un 10% más que en 2016. Ahora bien, este auge en la contratación poco o nada tiene que ver con el incremento del empleo indefinido, puesto que sólo los contratos temporales realizados en 2018 ya equivalen a todos los contratos realizados en 2017. De hecho, operando una relación directa entre el número de trabajadores que han dejado el desempleo según el SEPE (1.245) y el número de contratos realizados (174.892) podríamos decir que se han necesitado una media de 140 contratos por cada empleo creado, lo que ofrece una idea clara de la creciente rotación laboral que sufre el mercado laboral riojano.

En 2018 la contratación indefinida sólo supuso el 7,66% del total de contratos efectuados; un 0,48% más que la relación de 2017 pero aún muy alejado del 11,06% que suponían los contratos indefinidos en 2008, con anterioridad a la crisis económica. **Además, el 38,5% de los contratos fijos fueron a tiempo parcial, el 68% de ellos para mujeres.**

Y es que el auge de la contratación temporal no frena. De los 174.892 contratos efectuados, 161.492 fueron temporales, un 92,34%, llegando incluso a superar el 95% de los contratos en el mes de octubre. Este es el empleo que mayoritariamente se crea en La Rioja, muy alejado de los estándares de calidad y estabilidad necesarios para una recuperación equilibrada del mercado de trabajo.

Dentro de la contratación temporal, las tipologías ‘Eventuales por circunstancias de la producción’ y ‘Obra y Servicio’ acaparan el 85% de la contratación en La Rioja. Y es que, como ya venimos advirtiendo, resulta especialmente preocupante el peso específico adquirido de las contrataciones realizadas vía ETTs en detrimento de las contrataciones temporales realizadas directamente por la empresa, normalmente más estables y con mayor duración que las efectuadas por las Empresas de Trabajo Temporal. Así, la tipología utilizada mayoritariamente por las ETTs, los contratos Eventuales por circunstancias de la producción, supusieron más del 57% del total de la contratación realizada en 2018, un total de 97.017 contratos.

Es decir, se ha generalizado un tipo de contratación que, en esencia, debería ser una vía excepcional utilizada sólo para necesidades puntuales, con picos de producción. Y sin embargo, se ha convertido en una herramienta generalizada para la infra contratación precaria y abusiva. Y ello se infiere directamente de los datos ofrecidos por el SEPE, que indican que el 78% de estos contratos duraron menos de 1 mes y sólo un 1,5% de ellos tuvieron una duración superior a los tres meses.

Una tipología de contratos utilizada tanto para hombres como mujeres –en menor medida éstas-, y sobre todo en las franjas de edad de menores de 25 años, entre 30 y 39 años, y mayores de 45.

Por tipo de jornada, el 30% de estos contratos fue a jornada parcial y, de ellos, la mayoría fueron destinados a mujeres.

Siguiendo con la tipología de contratos más utilizados en La Rioja, destacan los contratos de Obra o Servicio, que supusieron el 29,1% de las contrataciones (un total de 50.911 contratos en 2018). En este caso, se utilizaron para contratar en su mayoría a hombres mayores de 45 años. La estadística no ofrece datos sobre la duración del 86% de estos contratos, marcándolos como ‘indeterminados’. Pero lo que sí refleja es que, del 14% restante, el 9,1% de ni siquiera llegó a durar una semana y sólo el 1% superó los seis meses de duración. Como en el caso de los Eventuales por Circunstancias de la Producción, el 30% de ellos fueron contratos con jornada parcial y, de estos, la gran mayoría a mujeres.

En definitiva, la gran mayoría de la contratación efectuada en La Rioja es temporal (92,34%) y de ellos, el 55% duraron menos de un mes. Un escenario absolutamente desalentador, máxime para las mujeres que, como veremos a continuación, acaparan además la contratación parcial.

## EMPLEO EN LA RIOJA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

La situación de las mujeres en La Rioja está directamente vinculada al tipo de contratación mayoritaria que se les efectúa, teniendo en cuenta sus graves repercusiones en materia de brecha salarial, prestaciones o incluso jubilación.

**En este sentido, las mujeres acaparan el 65,2% de los contratos a tiempo parcial realizados en La Rioja en 2018**

Si atendemos al tipo de contratación indefinida, prácticamente hombres y mujeres están igualados –incluso una décima por encima las mujeres-. Ahora bien, si descendemos al tipo de jornada, **el 61% de estos contratos indefinidos a mujeres son o a jornada parcial o fijos discontinuos**, frente a la proporción del 37% de los hombres.

En el caso de la contratación temporal –tomando como referencia los tres grandes grupos de Eventuales por Circunstancias de la Producción, Obra y servicio e Internidad-, los hombres son los principales destinatarios: el 57% de los contratos temporales realizados fueron a hombres. Ahora bien, aún así, los contratos a jornada parcial hechos a las mujeres prácticamente doblan a los de los de los hombres: de los 91.513 contratos temporales realizados a hombres, 15.823 fueron a jornada parcial, un 17,3%; entretanto, de los 68.681 contratos temporales a mujeres, 29.399 fueron a jornada parcial, un 42%.

Por otro lado, la estadística también nos ofrece datos importantes sobre el tipo de contratos que ha acaparado la mujer en comparación con el hombre según grupo principal de ocupación del puesto. Así, **sólo un 39% de las mujeres accedieron a contratos destinados a puestos directivos y gerencias. Por el contrario, acapararon el 72% de los contratos para puestos no cualificados en sectores como servicios.**

El contrapunto aparece en los contratos destinados a técnicos y profesionales de la salud y la enseñanza, donde las mujeres supusieron el 68%; un dato que confirma el aumento de la salida laboral para mujeres con alta capacitación que, no obstante, siguen sufriendo los efectos del ‘techo de cristal’ como confirma el escaso acceso a puestos directivos.

Esto supone, además, incidir en la cronificación de la brecha salarial en La Rioja, lo que supone que las mujeres riojanas cobren el 23,52% que los hombres. Y obviamente, también tiene consecuencias futuras, puesto que si la brecha salarial es de casi el 23%, en el caso de las pensiones riojanas supera el 37%. De hecho, el sistema de pensiones agranda la brecha porque obvia que las mujeres tienen carreras de cotización más cortas, con interrupciones constantes provocadas por salidas periódicas del mercado laboral y por ser las principales receptoras involuntarias del contrato a tiempo parcial.

Igualmente, las mujeres siguen llevando el peso mayoritario de la conciliación y el cuidado de personas dependientes. Como ejemplo, durante el año 2018, se cursaron en La Rioja 423 excedencias para el cuidado de familiares, 395 solicitadas por mujeres, el 93,4%, frente a 28 excedencias solicitadas por varones.

## EMPLEO SEGÚN SECTORES

El sector de Servicios sigue siendo el que más contratación ha registrado durante este año, - más de 88.000 contratos-, seguido por la Agricultura -44.280-, la Industria – 32.145 contratos- y la Construcción –con casi 5.000 contratos-.

Y, lógicamente, Servicios también acapara el mayor número y proporción de contratos temporales: más de 81.600 contratos fueron temporales, aproximadamente el 93% de su contratación.

La tremenda rotación laboral de este sector era, precisamente, un elemento del que proteger a otros sectores más estables por naturaleza, como el Industrial. Sin embargo, el contagio sobre todos los sectores ha resultado inevitable. Así, **la Industria riojana realizó en 2018 más de 30.600 contratos temporales, el 95% del total de la contratación registrada en este sector.** Sólo el capítulo de Eventuales por circunstancias de la producción ha registrado 23.198 contratos este año. Una auténtica aberración laboral que nos demuestra cómo la generalización de la contratación temporal afecta en gran medida al sector industrial.

Y todo ello derivado de la permisividad en la utilización fraudulenta de estas modalidades y de la irrupción de otras formas de relación laboral igualmente precarias (empresas multiservicios, falsos autónomos, plataformas digitales, etc.).

Una situación similar ha sufrido el sector de la Construcción. Aunque con menor número de contrataciones, los contratos temporales del sector ascienden al 89% del total, con tan solo 495 contratos indefinidos en 2018. Una cifra muy similar a la del sector agrario, con sólo 406 contratos indefinidos por 43.713 temporales; si bien la estacionalidad de este sector ligado a las campañas de recolecta justifican en mayor medida que en otros el nivel de contratación temporal.

## CONCLUSIONES

Así las cosas, resulta obvia la imperiosa necesidad de romper con la tendencia de precarización del mercado laboral riojano, precipitada durante los últimos años por la conjugación de unas políticas económicas de recorte, la debilidad implementada por la reforma laboral y la falta de inversión público/privada derivada de años de crisis.

En la actualidad, con un crecimiento económico continuado, no sirven las recetas realizadas para un periodo de recesión. Es más, UGT considera necesario utilizar este periodo de expansión económica como una oportunidad de cambio, basada en los siguientes ejes básicos de actuación:

- Derogación de los aspectos más lesivos de la reforma laboral, modificando la legislación de manera que se equilibre la correlación de fuerzas en la negociación colectiva, se garantice el respeto a unas condiciones de trabajo dignas, se reduzca el

poder unilateral de los empresarios y se pueda reducir de esta manera la precariedad derivada de la debilidad del trabajador en las relaciones de trabajo.

- Actuar en materia de empleo y contratación, reduciendo la precariedad laboral derivada de la descausalización de la contratación temporal y a tiempo parcial y de la permisividad en la utilización fraudulenta de estas modalidades, así como poniendo coto a otras formas de relación laboral igualmente precarias (empresas multiservicios, falsos autónomos, plataformas digitales, etc.).
- Incremento de la capacidad de control de la Administración en el empleo, persiguiendo de manera más efectiva el fraude en la contratación y en las relaciones laborales.
- Aumento de la capacidad de control de la Administración en materia impositiva, aumentando la eficacia en la lucha contra el fraude y elevando la recaudación.
- Modificar la orientación de las políticas económicas, de cara a cambiar el modelo productivo, con atención al fortalecimiento de la estructura económica, con un decidido impulso a los sectores industriales, con un incremento del esfuerzo en I+D, que nos permita pasar a un modelo basado en una industria de alto valor añadido en sectores sostenibles económica, social y medioambientalmente, que generen más empleos de mejor calidad en sectores de alto valor añadido.

Para UGT, es necesario aprender de los tiempos pasados: el fortalecimiento del tejido productivo, un sector público fuerte y eficiente, unos servicios públicos universales y de calidad, un mercado de trabajo estable y con condiciones dignas y un sistema fiscal que recaude más y que mejore la redistribución de la riqueza, son garantías de una sociedad más justa, con menos desigualdad y menos pobreza, e incrementan la capacidad del país para aguantar mejor los periodos de crisis.